

Línea temática:

DESARROLLO HUMANO

31 07 13

Fecha 01 08 13

09:00am

Hora inicio

01:00 pm

Hora final

Restaurante Colegio

Lugar de desarrollo

Nombre de actividad

1.5 Talleres para fortalecer los procesos organizativos de las comunidades

N° de beneficiarios 47

TIPO DE ACTIVIDAD - FILEMAKER

Taller

Capacitación

Asesoría

Otro

Contenidos desarrollados

- Se evaluaron los resultados del trabajo del día 30 y a partir de estos y sumados a las opiniones del grupo participante se construyó un listado de:
  - Obligaciones y compromisos del comité de Mujeres (coordinadoras)
  - Obligaciones y compromisos de todo el grupo de Mujeres

- Contrato de valor.

Se escogió un cóntaro de weneque como símbolo del grupo y se dibujó en una cartelera. al lado izquierdo se listó lo que cada mujer está dispuesta a aportar al grupo y al lado derecho aquello que NO se debe permitir dentro del grupo (ver imagen) entre los valores que cada mujer aportó están: trabajo, conocimiento, honestidad, unidad... Entre los aspectos que no pueden permitirse están: chisme, malos comentarios contra el comité, pereza, envidia...

Todo esta información suma para la construcción de un conjunto de normas que es necesario implementar y cumplir para fortalecer el grupo

- La actividad continuó el día 1° de agosto, cada participante pasaba al frente para hablarle al grupo sobre sus fortalezas y su disposición para ponerlas al servicio del grupo de Mujeres. El grupo ayudaba a cada participante a identificar sus talentos y así se iban conformando grupos de trabajo en temas específicos para apoyar la labor del comité y asumir compromisos serios con el grupo de Mujeres

Se definieron 7 nuevos comités de trabajo: cultural, técnico, logístico, comercial, gestión, diseño y calidad; validados por el grupo. Gráficamente se iba dibujando un árbol con cada uno de los aportes de los participantes (Árbol de Talentos)

INSTRUMENTOS METODOLÓGICOS

Entrevistas individuales (Semi - estructuradas)

Jornadas de aprovechamiento

Visitas a viviendas

Reuniones / Grupos focales

Observación

Sesiones nocturnas

Encuestas

Otros

1. Participación de cada integrante del grupo para la construcción de los compromisos
- 2.
- 3.
- 4.





- Participación de 47 beneficiarios, 45 de los cuales son miembros del grupo de Mujeres. (Contrato de valor) 31 de Julio
- Cada mujer pudo reconocer sus talentos y virtudes con un compromiso de ponerlos al servicio del grupo, fue una experiencia nueva para ellas que les ayudó a reconocer el valor que tiene cada una dentro del grupo
- Se definieron 7 comités de trabajo, el compromiso de cada uno es apoyar al comité, trabajar coordinadamente en la definición y ejecución de actividades para el fortalecimiento técnico del grupo y la gestión de recursos para dinamizar la actividad comercial.
- Se entregó a Clarita Negría, secretaria del comité el listado de los integrantes de cada comité y la función de cada uno.
- Se programó el Taller de tintes, dando responsabilidades al comité técnico para la organización y ejecución del mismo.
- Participación de 54 beneficiarios, de los cuales 46 pertenecen al grupo de mujeres en la sesión del día 1º de agosto.
- Los hombres participantes ofrecieron apoyo al grupo.
- El grupo en general tuvo una posición sincera y crítica que ayudó al desarrollo de las actividades

Actividades del componente a continuar

Definición de reglamento de trabajo: socialización y validación de los compromisos establecidos en los 3 días de trabajo

Actividad apoyada por el Comité de Mujeres.





Percepción y experiencia del asesor respecto a la actividad

La actitud de las mujeres fue sincera, todas las participantes aportaron sus opiniones y manifestaron su deseo de mejorar dejando atrás las malas experiencias y comprometiéndose en la unidad del grupo porque son conscientes de que la desintegración no sirve.

Aunque reconocen la necesidad de un reglamento que las una y les dé un sentido de pertenencia y unas metas en común, le temen un poco al compromiso.

Se hizo mucho énfasis en la necesidad de tener normas que se cumplan, se pasó el ejemplo del colegio que tiene un reglamento que cada estudiante y profesor debe cumplir, de lo contrario hay consecuencias, las mujeres se mostraron de acuerdo y entendieron el concepto.

Es necesario acompañar esta construcción porque a ellas mismas les cuesta trabajo tomar decisiones

## Lecciones aprendidas

Se dedicaron en total 4 días en este trabajo de evaluación-sensibilización construcción-socialización y validación de los contenidos desarrollados que dieron como resultado: un reglamento aceptado por el grupo y el compromiso de socializarlo con la comunidad, y sobre todo cumplirlo.

Una de las razones de todo este trabajo es que se encontró al grupo en las mismas condiciones del año pasado cuando se realizó la visita en Octubre para la preparación de la feria; cada quien trabajando por su lado y sin productos para el stand, tampoco compromiso para aportar.

Las mujeres tienen el deseo de cambiar pero necesitan orientación y acompañamiento, desde la reflexión personal.

## Dificultades

El idioma, se percibe que se tocan temas que desatan conflictos dentro del grupo debido a situaciones no resueltas, entre otras, pero no se hablan abiertamente en la reunión para intentar dar solución, sino que se comentan al asesor al final.

Hay miedo entre las mujeres de hablar abiertamente sobre algunas situaciones que afectan al grupo porque temen reprecias de parte de los implicados.

Se habla de que se utiliza el conocimiento de las plantas para hacer mal a las personas, no hay un espacio para resolución de conflictos.





TAREAS

RESPONSABLE

FECHA

Comunidad

Recordar continuamente los compromisos pactados y cumplir con los acuerdos  
Socializar lo trabajado con la comunidad  
Apoyo del cabildo para el funcionamiento del grupo

Comité y Grupo de Mujeres  
comunidad  
Gobernador Jorge Moya

en adelante  
Asambleas en adelante

- 1 Registro fotográfico.
- 2 Contrato de valor (imagen)
- 3 Reglamento y Acta aprobación
- 4 Listados de asistencia.

Artesanías de Colombia

Hacer seguimiento al trabajo de los comités para la producción de la feria y compromisos AdC. y al cumplimiento del reglamento

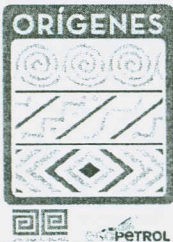
Asejora: Adriana Sáenz

Agosto.

Otros

Recomendaciones

El comité debe animar a los comités <sup>de trabajo</sup> para la realización de actividades específicas  
El comité puede apoyarse en el comité de calidad para el trabajo de selección de producto para la feria.  
Las mujeres deben apoyar la labor del comité, cada una ya conoce sus obligaciones.  
Que el reglamento no se quede en el papel, se debe poner por obra  
Es necesario que el gobernador Jorge Moya conozca el reglamento y apoye para su cumplimiento



Adriano Sáenz F.

Asesor a cargo

Diseñadora Industrial

Profesión