



artesanías
de colombia

BITÁCORA DESARROLLO HUMANO
URIBIA – WIMPESHI

María Rebeca Palacio
2021



COMPONENTE DESARROLLO HUMANO



LABORATORIOS DE
INNOVACIÓN
Y DISEÑO

HISTORIAS
PAISAJES
NATURALEZA
ARQUITECTURA
MODOS DE VIDA

*Elementos propios de la
cotidianidad de la zona.*



El progreso
es de todos

Gobierno
de Colombia
Mincomercio





COMUNIDADES BENEFICIADAS
ACTIVIDADES VIRTUALES
COMPONENTE DESARROLLO HUMANO
DEPARTAMENTO DE LA GUAJIRA

COMUNIDADES	BENEFICIARIOS
KALINCHON	10
MASHUMANA	14
PATAJATAMANA	15
CAÑAVERAL	13
UPKAPU	13
FLOR DE LA FRONTERA	17
PALIYAWAIN	16
JAMUCHERRA	9
MATAJUNA	2
KAMUSCHIPA	9
YOTOJOLIN-MASHUMANA	10



El progreso
es de todos

Gobierno
de Colombia
Mincomercio





ACTIVIDADES VIRTUALES COMPONENTE
DESARROLLO HUMANO-ZONA WIMPESHI

ACTIVIDADES VIRTUALES	CANTIDAD	DESCRIPCIÓN
PRESENTACIONES	6	Para el desarrollo de las actividades virtuales se elaboró el contenido de las cápsulas que corresponden a los talleres de: Taller de Autoconocimiento, taller de Autoestima, taller de Trabajo en Equipo, taller de Asociatividad, Formalización y Bancarización, taller de Liderazgo y Emprendimiento taller sobre planes y proyecto de vida
TALLERES REALIZADOS	70	A través de las llamadas telefónicas se realizan conferencias para desarrollar el contenido de los talleres. Se envían las cápsulas vía WhatsApp donde se encuentran los contenidos de los talleres. Se explican los lineamientos de la actividad, se desarrolla la explicación de los temas y la realización de las actividades.
TOTAL	76	



El progreso
es de todos

Gobierno
de Colombia
Mincomercio





URIBIA-WIMPESHI

LA GUAJIRA – REGIÓN CARIBE

Virtualización



URIBIA



Municipio ubicado al norte del Departamento. La mayoría de su población hace parte del pueblo Wayúu, en él se encuentra el Resguardo Indígena de la Alta y Media Guajira. Es el territorio de mayor superficie, abarca más de la tercera parte del área del departamento. Limita al norte y el oriente con el mar Caribe, al sur con Venezuela, al suroccidente con Maicao, al occidente con Manaure.

Su economía se basa en la ganadería, caprina, el comercio, el turismo, el procesamiento del dividivi y la exportación del carbón y gas natural.

Gran parte de los ingresos de las familias indígenas se derivan de las artesanías, predominantemente del oficio de tejeduría.



El progreso
es de todos

Gobierno
de Colombia
Mincomercio



artesanías de colombia



URIBIA-Wimpeshi

Oficios: Tejeduría y trabajo en tela, Cestería

Técnicas: Crochet, Osonushi, Peyón, entrecruzamiento y telar

Materias primas: Hilo acrílico, telas, hilo de bordar y mawisa.

Alcance Virtual (número de artesanos): 111



El progreso
es de todos

Gobierno
de Colombia
Mincomercio





REFERENTES SOCIAL-CULTURAL

- El ser y el grupo como ejes centrales
- Las relaciones interpersonales y el relacionamiento con entidades gubernamentales y no gubernamentales.
- Modos de vida, entorno, practicas culturales, actividad económica.
- Valores culturales tradicionales, historia.
- Articulación de competencias.



El progreso
es de todos

Gobierno
de Colombia
Mincomercio



artesanías de colombia



El progreso
es de todos

Gobierno
de Colombia
Mincomercio





URIBIA-WIMPESHI

COMPONENTE DESARROLLO HUMANO

Cápsulas



1. Desarrollo de cápsulas

METODOLOGIA	TALLERES	RESULTADOS
<p>Se envía el material correspondiente a la sesión a trabajar y mediante encuentros telefónicos, se desarrollan los contenidos en reunión con la comunidad beneficiaria, también se realizan las actividades de cada tema</p>	<ul style="list-style-type: none">• Trabajo en equipo y manejo del tiempo• Liderazgo y emprendimiento• Asociatividad, formalización y bancarización• Autoestima• Autoconocimiento• Planes y proyecto de vida	<p>Desarrollo humano hace parte del conjunto de componentes que fortalecen la labor productiva artesanal. El proceso inicia cuando cada miembro del grupo interioriza la importancia de trabajar temas que ayudan al desarrollo del trabajo en equipo y que se complementan con los componentes de diseño, producción y comercialización. Bajo esta perspectiva se desarrollan los talleres del componente y se hace énfasis en la integralidad del proceso de fortalecimiento artesanal.</p>

Taller 1

Trabajo en equipo y manejo del tiempo

Desarrollo Humano

1. ¿Qué es el trabajo en equipo?

Es la mutua colaboración de un grupo de personas con el fin de alcanzar un resultado determinado

2. Elementos del trabajo en equipo

Buenas relaciones
Compromiso
Comunicación
Confianza
Coordinación de las acciones
Plan de trabajo

3. Ventajas del trabajo en equipo

1. Los procesos se originan de la búsqueda de la realización de objetivos.
2. Cada persona desempeña un papel específico y aporta a las metas compartidas.
3. Se unen los esfuerzos de los integrantes para alcanzar buenos resultados.



Desarrollo Humano

4. Actividad #1

Armar grupos de 5 personas y en una lista anotar 10 cosas que tengan en común entre todo el grupo. No pueden describir cosas de vestimenta, ni del trabajo, ni tampoco acerca del cuerpo. Deben tomar nota de aquellas cosas que tienen en común, como las cualidades y escribirlas.

5. Manejo del tiempo "Asumiendo el control de mi tiempo"

Cuando se trabaja en equipo, manejar bien el tiempo es todo un reto, pues en un equipo se trabajan de diferentes formas y a ritmos distintos; el triunfo ocurre cuando cada uno de los miembros usa bien su tiempo. Al trabajar en equipo el liderazgo es muy necesario y este además será un ejemplo para los demás, entonces, si se coordina un equipo, no podemos esperar que los demás usen bien el tiempo si nosotros no lo hacemos. Hay también otros aspectos a tener en cuenta:

- **Motivar:** Las personas deben tener interés. El equipo invertirá en el trabajo si está lo suficientemente motivado en el logro de un objetivo común.
- **Informar:** La comunicación entre los miembros del equipo debe ser fluida. Sólo así se evitará que varias personas trabajen en el mismo tema, algo que provoca pérdidas de tiempo y que puede ser una fuente de conflictos interpersonales.
- **Formar:** La ayuda de cada persona del equipo depende de las capacidades que tenga cada uno. Por tanto, hay que fortalecer el desarrollo de cada miembro, es decir perfeccionar el desarrollo de sus funciones habituales o enseñarles habilidades nuevas para afrontar las tareas con resultados eficaces y en el menor tiempo posible.
- **Repartir las tareas:** Si se delegan las tareas se gana tiempo, se reduce el estrés y se fortalece el trabajo en equipo.



Desarrollo Humano

Pero ¿cómo se reparte el trabajo? ¿Qué, cuándo y cómo se debe delegar?

Se delegan las tareas que pueda realizar, con similar destreza, alguien del equipo. Es un proceso, por eso la decisión de delegar no se debe tomar por impulsos ni cuando ya no queda alternativa. Se pueden fijar reuniones periódicas para ir viendo el progreso de las tareas. Algo muy importante es no desligar a ningún miembro del equipo del proceso, porque si no avanzamos juntos pueden aparecer frases como "no sé hacerlo", "no es asunto mío".

El manejo del tiempo nos permite fortalecer nuestro desarrollo personal, mejora la eficacia en el trabajo e incrementa nuestra productividad.



El progreso
es de todos

Gobierno
de Colombia
Mincomercio



Taller 2

Liderazgo y emprendimiento



Taller liderazgo y emprendimiento



Contenido

1. ■ ¿Qué es liderazgo y emprendimiento?
2. ■ Estrategias de liderazgo
3. ■ Actividad #1
4. ■ ¿Es importante ser líder?
5. ■ ¿Qué se debe hacer?
6. ■ Actividad #2



Desarrollo Humano

1. ¿Qué es liderazgo y emprendimiento?

¿Qué es liderazgo? Es la capacidad que tiene una persona de influir, motivar, organizar y llevar a cabo acciones para lograr los fines y objetivos que involucran a otras personas y grupos en un marco de valores.

¿Y emprendimiento? Es el mejor camino para crecer económicamente, para ser independientes, y para tener una calidad de vida acorde a nuestras expectativas. El emprendedor es aquel que descubre una oportunidad, toma los riesgos económicos y emocionales, y empieza un negocio propio con el fin de obtener ganancias.

2. Estrategias de liderazgo

- Reconocer que algo puede cambiar
- Tener la capacidad de iniciar cambios
- Tomar la responsabilidad de hacia dónde quiere llegar
- Dirigir el cambio



Desarrollo Humano

3. Actividad #1

El organizador de la Fiesta - Waiña wanee m'ira

Esta actividad la debe desarrollar toda la comunidad, formen grupos de 5 personas y anoten sus nombres en una hoja, se trata de lo siguiente:
Se elige a un líder, que será el organizador de una futura Fiesta (escojan qué tipo de fiesta). Esta persona hará una lista de tareas necesarias para llevarla a cabo y designará cada tarea a los demás participantes, según sus habilidades, por lo que ha observado de sus compañeros.

El líder deberá escribir en unas tarjetas qué cosa hará cada uno, sin que los demás intervengan u opinen. Luego, lee las tarjetas y entrega a cada uno su tarea.

Los demás se toman un tiempo y luego se reúnen de nuevo, para que cada uno exponga cómo realizará su tarea y a quién le pedirá ayuda. También, dirán si el líder supo designarles correctamente la tarea o si creen que podrían haberse desempeñado mejor en otro cargo. Todo esto deberá ser anotado y escrito en una hoja, propio con el fin de obtener ganancias.



El progreso es de todos

Gobierno de Colombia
Mincomercio



Taller 3

Asociatividad, formalización y bancarización



Formas adecuadas y lo que implica
Asociación, formalización y bancarización



Contenido

1. ■ ASOCIATIVIDAD
2. ■ FORMALIZACIÓN
3. ■ BANCARIZACIÓN
4. ■ ACTIVIDAD #1
5. ■ LO QUE IMPLICA, BENEFICIOS Y RESPONSABILIDADES DE SER FORMAL, ASOCIARSE O BANCARIZARSE
6. ■ BENEFICIOS
7. ■ RESPONSABILIDADES
8. ■ ACTIVIDAD #2



Desarrollo Humano

1. ASOCIATIVIDAD

Es un camino que reconoce la importancia estratégica del trabajo colectivo (articulado, personas, empresas). Funciona como un mecanismo de cooperación que permite fortalecer relaciones, articular las comunidades o personas que deciden voluntariamente participar en un esfuerzo conjunto para alcanzar objetivos, metas y oportunidades comunes. Esta estrategia busca fortalecer las dinámicas colectivas en las comunidades para que respondan a una posible demanda comercial.

Factores claves del momento asociativo

Confianza, compromiso, identidad, comunicación, comparten costos y riesgos, voluntario, proyecto común, compromiso mutuo, objetivos comunes, riesgos compartidos



El progreso
es de todos

Gobierno
de Colombia
Mincomercio



Taller 3

Asociatividad, formalización y bancarización

Desarrollo Humano

2. FORMALIZACIÓN

Es la transición de un taller o comunidad de la economía informal a la formal. Es un proceso gradual.

Requisitos para registrarse como persona natural ante la Cámara de Comercio de La Guajira -CCG-

1. Original del documento de identidad.
2. Formulario del Registro Único Tributario (RUT).
3. Formularios disponibles en las sedes de la CCG.
4. Formulario Registro Único Empresarial y Social (RUES).
5. La Cámara de Comercio al momento de tomar la decisión les hace el acompañamiento en el diligenciamiento de los formatos a lugar.

Beneficios De ser formal

1. Hacer pública la calidad de empresario.
2. Hacer visible al empresario frente a sus Clientes.
3. Brinda seguridad jurídica.
4. Protege el nombre y la legitimidad del negocio.
5. Brinda la posibilidad de inscribirse en capacitaciones gratuitas, foros y ferias.
6. Facilita el acceso al Sistema Financiero y la obtención de créditos.
7. Facilidad para acceder a Recursos no reembolsables.
8. Participación en Ruedas de Negocios Nacionales e Internacionales.



Desarrollo Humano

3. BANCARIZACIÓN

La Bancarización es un proceso económico de inclusión social al sistema financiero, con esto, las personas tienen algún servicio financiero o resuelven las actividades económicas a través de la banca.

Beneficios: Facilita circulación del dinero, permite la articulación con resto del mundo y promueve el ahorro y facilita el acceso a créditos, condiciones necesarias para impulsar un crecimiento sostenible de las actividades productivas.

4. ACTIVIDAD #1

- Juego de roles: El moderador de la actividad les pide que una hoja por grupo que realicen lo siguiente:

1. Identifiquen en que son buenos.
2. Creen una organización "ficticia", elegir representante legal, secretario, tesorero y veedores.
3. Explicar por qué, los escogieron.

- En una hoja escribir las Debilidades, Oportunidades, Fortalezas y Amenazas identificadas con los participantes sobre la Asociatividad y Bancarización.



El progreso
es de todos

Gobierno
de Colombia
Mincomercio



Taller 4 Autoestima



Contenido

1. ■ ¿Qué es la autoestima?
2. ■ Actividad #1
3. ■ ¿Qué me gusta de mí?
4. ■ Autoafirmación en mi nombre
5. ■ Actividad #2

Desarrollo Humano

1. ¿Qué es la autoestima?

Es el conjunto de pensamientos y sentimientos que tenemos sobre nosotros. La buena autoestima nos ayuda a tener equilibrio personal y una baja autoestima nos hace frágiles emocionalmente, haciendo que perdamos fácilmente el control sobre lo que sentimos (enojo, ira, agresión). Es importante el autoconocimiento y la autovaloración porque de esta manera le damos un mayor o menor valor a nuestra persona.

En nuestra formación para el liderazgo comunitario, un paso importante es fortalecer nuestra autoestima porque incentiva la participación y nos ayuda a enfrentar temores como los que nos producen el hablar en público, las actividades nuevas, los cambios, los conflictos, etc.

Taller autoestima



El progreso
es de todos

Gobierno
de Colombia
Mincomercio



Taller 4

Autoestima

Desarrollo Humano

2. Actividad #1

Vamos a hacer un acróstico con nuestro nombre, es decir, con cada letra de nuestro nombre vamos a escribir nuestras cualidades y atributos positivos. Pueden ser cualidades en español o Wayunaiki. Esto nos ayuda a recordar que somos seres valiosos, fortalece nuestra autoestima y nos ayuda a crecer en la auto-confianza.



3. ¿Qué me gusta de mí?

Para dar firmeza a lo positivo, a ese lado bueno que hay en cada persona y que es clave en nuestra vida diaria, vamos a afirmarnos. Aquellos insultos, marcas o calificativos negativos, que nos han puesto vamos a transformarlos por palabras y cualidades positivas que tengamos y que nos hagan sentir bien.



Desarrollo Humano

4. Autoafirmación en mi nombre

"Yo soy Marta, Maravillosa"
"Yo soy Inés, Inteligente"
"Yo soy Rafael, Responsable"
"Yo soy Ana, Amable"
"Yo soy Pedro, Pastor"
"Yo soy Alicia, Artesana"

5. Actividad #2

Compartir y pensar con otros nuestras preguntas y temores puede ayudar a afirmarnos. Animémonos a compartir con otra persona y escribamos las reflexiones al respecto:

- Algo que he aprendido en la vida y que es importante para mí
- Una persona que respeto mucho y por qué



El progreso
es de todos

Gobierno
de Colombia
Mincomercio



Taller 5

Autoconocimiento



Contenido

1. ■ Taller autoconocimiento
2. ■ ¿Por qué es importante el autoconocimiento?
3. ■ Actividad



Desarrollo Humano

1. Taller autoconocimiento

¿Te has preguntado alguna vez quién eres? ¿Qué concepto tienes de ti? Todos creemos que nadie nos conoce mejor que nosotros mismos; pero esto no siempre es así, pocas veces nos paramos a reflexionar sobre quiénes somos; de hecho, si no hemos realizado un trabajo previo, nos puede resultar difícil hablar sobre cuáles son nuestras fortalezas, nuestras debilidades, nuestro talento, nuestros valores, nuestras metas, etc.

2. ¿Por qué es importante el autoconocimiento?

- Porque permite conocer tus cualidades, así aceptas las buenas y trabajas en mejorar las que tienes que cambiar.
- Porque desarrolla autonomía, respeto a la vida y a las circunstancias.
- Porque mejora las relaciones con los demás.
- Porque regula las emociones.
- Para conseguir objetivos propuestos.

Desarrollo Humano

3. Actividad

1. Dibujar un árbol. En cada dibujo debes escribir o mencionar en una idea lo siguiente:

- La raíz: Significa el pasado: ¿Qué hay en ese pasado que recuerdas?, ¿Por qué?
- El tronco y las ramas: Significan el presente: ¿Cómo te sientes hoy?, ¿Qué tienes?
- Las hojas, las flores y los frutos: Significan el futuro: ¿Cómo crees que va a ser tu futuro?, ¿Alcanzarás lo que deseas?

2. Opiniones sobre el ejercicio: ¿Qué te pareció y para qué te sirve la actividad?

Taller autoconocimiento

"Iniciando el camino hacia mi desarrollo"



El progreso
es de todos

Gobierno
de Colombia
Mincomercio



Taller 6

Planes y proyecto de vida



Contenido

1. Planes y proyectos de vida
2. Actividad



Planes y proyectos de vida



Desarrollo Humano

1. Planes y proyectos de vida

Un plan o proyecto de vida es un instrumento que se construye para ayudarnos a crear y/o definir los propósitos que guían nuestro desarrollo personal. Cuando pensamos el plan o proyecto de vida a nivel grupal estamos creando un futuro que nos empodera y que nos ayuda a crear una comunidad fuerte y unida.

Desarrollo Humano

2. Actividad

Representar la línea de vida o línea de tiempo. Es una técnica gráfica que nos permite revisar el trayecto de vida a nivel personal.

Para este ejercicio debemos mirar hacia adentro de nuestras vidas, haremos un autoanálisis y pondremos los logros alcanzados en nuestros pasos por la vida y los ubicaremos en una línea de tiempo que dibujaremos. Podemos disponer los sucesos de esta manera:

- Nacimiento a la actualidad: Los logros alcanzados
- Fecha actual a futuro cercano: Las metas

Para llegar a pensar en esto debemos realizar un viaje imaginario hacia adelante, podemos relajarnos profundamente para pensar en cómo nos imaginamos en unos años. Pensemos en cómo nos sentimos, qué estamos haciendo, qué metas estamos cumpliendo y cómo las artesanías son una posibilidad de realización en nuestro proyecto.

- Hacer la línea de tiempo individual y grupal.



El progreso es de todos

Gobierno de Colombia
Mincomercio





El progreso
es de todos

Gobierno
de Colombia
Mincomercio





URIBIA-WIMPESHI

COMPONENTE DESARROLLO HUMANO

Resultados cápsulas





Contenido

1. ■ ¿Qué es el trabajo en equipo?
2. ■ Elementos del trabajo en equipo
3. ■ Ventajas del trabajo en equipo
4. ■ Actividad #1
5. ■ Manejo del tiempo *Asumiendo el control de mi tiempo*
6. ■ ¿Qué logramos al trabajar en equipo y de forma colectiva?
7. ■ ¿Cuáles son las ventajas del trabajo colectivo, asociatividad, y formalización?
8. ■ Que se debe hacer
9. ■ Ventajas del trabajo en equipo
10. ■ Actividad #2



Taller trabajo en equipo

Manejo del tiempo, trabajo colectivo, asociatividad y formalización



TALLER TRABAJO EN EQUIPO Y MANEJO DEL TIEMPO

Actividad virtual 1

Este taller busca inducir la toma de conciencia sobre la importancia de buscar objetivos comunes en la construcción de un equipo.

También analizar los roles que cada persona desempeña naturalmente y cuales se le asignan cuando trabajan en equipo.



El progreso
es de todos

Gobierno
de Colombia
Mincomercio



Grupo Mashumana.



trabajo en equipo

uri	30	mochilata	
Tilita	75	mochilas	mediana.
oso	2	chinchorro	al mes
xanira	30	mantas	al mes
va	35	mantas	
aria	2	chinchorro	al m.
manuel	30	mantas	al
ntizas		al mes	

Grupo Yotojoloín-Mashumana

Valores en Común

- 1 = Paciencia
- 2 = idioma
- 3 = Cultura
- 4 = Valores
- 5 = Respeto
- 6 = Confianza
- 7 = buena comunicación
- 8 = Ponwajirawa
- 9 = ajirrawa
- 10 = alejirawa



Para: Soy amable, me gusta dialogar y respetar la opinión de mis compañeros, Soy bueno Trabajando en equipo.

Mi capacidad en hacer el chinchoro es de 1 mes y medio termino un chinchoro doble cara.

Grupo Kalinchon

Comunidad: Ka'linchon
Grupo 1 y Grupo 2.

Participantes:

- 1 Karina Jusay
- 2 Celmiria Jusay
- 3 Ana González
- 4 Jesús Baez
- 5 María Epixu
- 6 Idani González
- 7 Yuribi González
- 8 Zuleima Jusay

10 Cualidades Grupo 1 y 2

Celmiria Jusay al igual que
Ida González, son responsables
y puntuales

Karina Jusay al igual que
Zuleima Jusay, son puntuales
Colaboradora



Comunidad: Ka'linchon

Integrantes del Grupo

Karina Jusay
Celmiria Jusay
Jesús Baez
Ana González
María Epixu
Idani González
Yuribi González
Zuleima Jusay

Elaboración de artesanía en
tiempo record. al mes

Karina Jusay	2	Mochilas
Celmiria Jusay	2	Mochilas
Zuleima Jusay	2	Mochilas
María Epixu	2	Mochilas
Jesús Baez	60	Cofreza
Idani González	1	fleco
Yuribi González	1	chinchero
Ana González	3	Manitas

Grupo Utkapü

[Handwritten notes in Spanish, partially illegible]

Algunas veces se preparan
los tamales con
papa y el almuerzo
al mite
con el mite
con algunas veces
con algunas veces

[Section header]

Algunas veces se preparan
los tamales con
papa y el almuerzo
al mite
con el mite
con algunas veces
con algunas veces

[Section header]

Algunas veces se preparan
los tamales con
papa y el almuerzo
al mite
con el mite
con algunas veces
con algunas veces

[Handwritten notes in Spanish, partially illegible]

Algunas veces se preparan
los tamales con
papa y el almuerzo
al mite
con el mite
con algunas veces
con algunas veces

[Section header]

Algunas veces se preparan
los tamales con
papa y el almuerzo
al mite
con el mite
con algunas veces
con algunas veces

[Section header]

Algunas veces se preparan
los tamales con
papa y el almuerzo
al mite
con el mite
con algunas veces
con algunas veces

Algunas veces se preparan
los tamales con
papa y el almuerzo
al mite
con el mite
con algunas veces
con algunas veces

Los tamales se preparan
con la papa
con el almuerzo a la
tarde y se comen
en la noche.
Con el mite se preparan
los tamales.

Los tamales se preparan
con la papa
con el almuerzo a la
tarde y se comen
en la noche y al
mismo tiempo se preparan
los tamales.



Grupo Jamuchera



Grupo Matajuna



Grupo Flor de la frontera



Grupo Paliyawain



Buenas las señoras yunicy es muy amable con toda personas que lleguen a su casa y ademas le brinda todo su respeto

* Glady's

La Señora glady's le brinda primero que todo a las visitas, las silla y luego si tiene café le da y si no tiene le brinda chicha

* Tasy

La Señora Tasy es muy amable con quien sea, ademas no deja que sus visitas se vayan sin que le haya brindado nada

* RiTo

El Sr. RiTo le gusta brindarle eventos, chichas y etc a sus visitas

* Yuleima

La Señora yuleima es una persona muy respetuosa y amable con todas las gentes etc.

Grupo Patajatamana

Salomon Ipeama

mi habilidad es hacer
Diseño dibujo le hago
en facilidad.

capacidad: es organizar
trabajar en conjunto
alcanzar mi meta...

Fortaleza mi fortaleza
es fortalecer y ayudar a
mi compañera en su
debilidad.

Cualidades

1: Isabel: yo soy tranquila,
humilde y honesto

2: Alejandra: Soy voluntaria y me
preocupa por hacer la cosa bien

3: Miriam: Soy Amable y me gusta
colaborar en todos

4: Estela: yo soy carinosa y
luchadora para lograr lo que
quiero en la vida.

5: Antonia: Soy Atenta y Paciente
con los demás y buena gente

6: Eloísa: yo tengo un mayor
capacidad de empuje

- Nancy Gonzales

Tengo mucha paciencia
y hacer la como
debe ser.

- Arbida Nancy Gonzales

Soy responsable,
honesto, cuidadosa,
hacer la cosa bien

Debilidad: tener
pereza a terminar
mi artesanía con
falta de rapidez.

- capacidad productiva
hago tapizado

tengo la capacidad
de hacer sobre o
cartuchera = 1 Doce

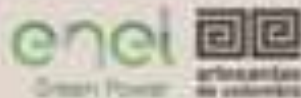


Contenido

1. ¿Qué es liderazgo y emprendimiento?
2. Tipos de liderazgo
3. Actitudes
4. ¿Cómo ser un líder?
5. ¿Qué es el liderazgo?
6. Actitudes



Taller liderazgo y emprendimiento



TALLER LIDERAZGO Y EMPRENDIMIENTO

Actividad virtual 2

A través de este taller se busca brindar las herramientas para el fortalecimiento de las capacidades de liderazgo y la toma de decisiones para la división de labores en los grupos. El reconocimiento de los atributos de cada uno contribuye y fortalece el grupo, la conciencia de ello conlleva también a la responsabilidad y compromiso con el grupo.



El progreso
es de todos

Gobierno
de Colombia
Mincomercio



Grupo Kalinchon

Comunidad: Kalinchon

Lider Celmira Jusay

Lista de para la creatividad

✓ Inscripción para la competencia

✓ un chef

✓ un ambientador

✓ un animador

✓ un cuenta cuento (Sabodotes)

✓ un guía para la competencia.

✓ un fotografo.

✓ un Sistematizador

✓ un Supervisor

Encuentros de: Deportes -
Wayuu, desde la cultura.



Grupo Mashumana

Lista para la yo

tamboreo = manuel
deranira = bailarina
mananela = el asado
Rosa = hace la chicha
Yauri = la shapala
Eva y yesica = Ra que
la comunida.

Yauri Gonzalez
Rosa Gonzalez
manuel urdoneto
Stilita Ipuona

Alta de planificación

otizas en

liderasco emprendedor

Ventaja

El lider es aquel que be
Comunidade to ~~apella~~ Siempre
alli apoyandolo en las bu
la mata

Desventaja de un lider.

Waiga wane miraa

Yotnaa



Grupo Utkapü



Rebeca
Yonna: Lidov Virginia
preparar la chicha Laola
buscar: Señora Carmen
Blegim: La pista piyov.
limpiar el sitio Virginia
buscar la persona que
va hacer el tambor.
encantar los deucos.
preparar la comida a
bandas un arroyo que sea
arroyo y una banda está
siempre Heiboyot.
lograr el muchacho y la
muchacha abrir la pista
inter con un dinero a
notar en la yonna.

Hilena
Amarrar los chivos
prender la leña
buscar el agua
preparar el desayuno
cocinar la niña
tejer la muchacha
Benilda -
prender la leña
preparar el desayuno
ir al pozo con los chivos
Hisandra
prender la leña
barrer la casa
atender el tejido
preparar el almuerzo
Hilxi.
Ordenar los chivos
preparar el desayuno
Buscar el agua
la niña
cortar la comida a las gallinas

Grupo Flor de la frontera



Grupo Yotojolin



Nombre: Isabel Amador

- Soy amable
- Impulsiva
- Trabajadora
- Cariñosa
-

¿Que capacidad productiva tiene?


1. a. Hicimos en un mes y medio

Fustani Espino

- Emprendedora
- Carilaba
- Amable
- Trabajadora
- muy responsable
- diligente

¿Cuantos productos elaboro en un mes?

3. 3 mochilas en un mes mas grande



Grupo Patajatamana

Loiza Gombales

mi Habilidad
es responsabilidad
liderazgo crear trabajar

mi capacidad
es organizar para cumplir
algo en el curso

mi fortaleza
es compartir con mi
compañero

mi Debilidad
mi debilidad es tener
paciencia

Isabel Epienyü

habilidad: es hacer tejer coser
ropa hacer diseño

capacidad: mi capacidad es para
terminar o abandonar el curso

fortaleza: mi fortaleza es ayudar uno
con otro.

Tilomena

mi Habilidad
es crear que uno
planea / la
vida te lleva por donde
quiero

mi capacidad
es estar dispuesto para
lo que sea

mi fortaleza
es como contar alegría
converzar

mi debilidad:
no puedo hacer la cosa
en el momento / la cosa

Grupo Paliyawain



Organización para unas Fiestas

Lider: Persona encargada: Zuleyma Pashina
Compra todo lo necesario y dirige a cada quien en lo que tiene que hacer.

Glady: Encargado de sacar los restos.

Tasi: Persona encargada de todo lo que tiene que ver con la cocina.

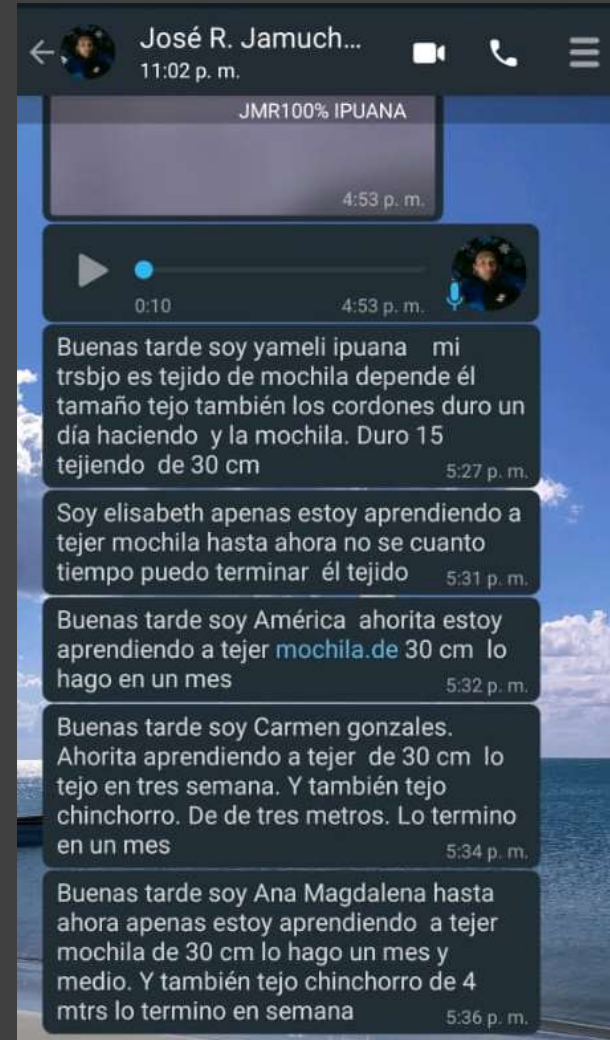
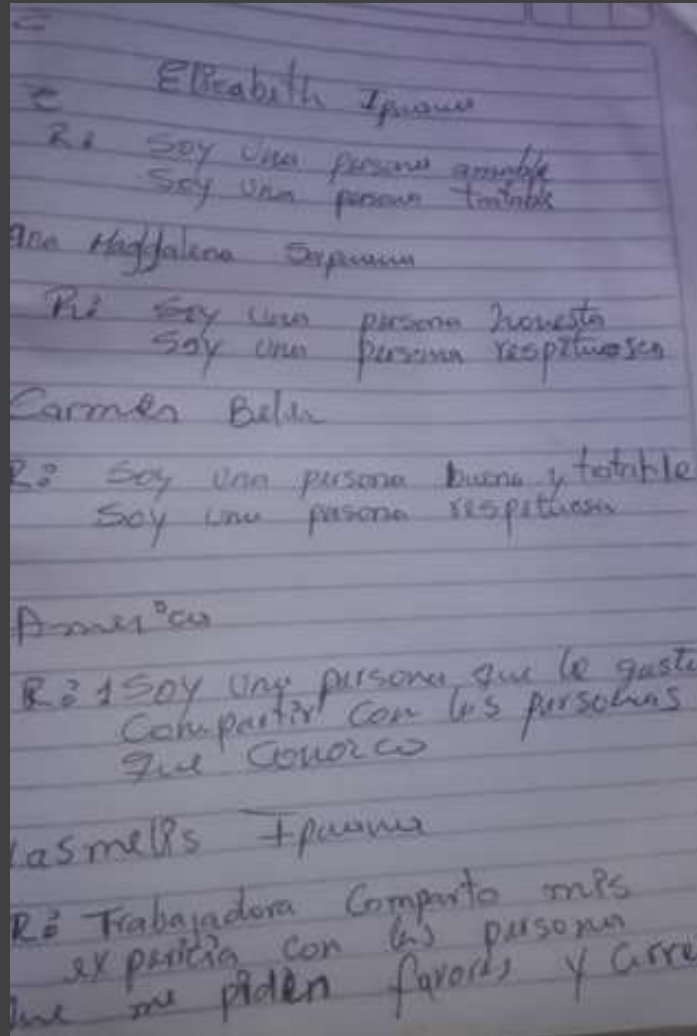
Rito: Encargado de matar los animales y repartir carne y aguardiente a los invitados.

Personas invitadas son: Carmen, Belarica y demás amigos.

Grupo Matajuna



Grupo Jamuchera



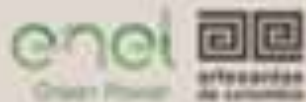


Contenido

1. • ADOCCIONADO
2. • FORMALIZACIÓN
3. • INCUBACIÓN
4. • ACTIVIDAD 41
5. • USO DE MUELA, MÓDULO Y RESPONDALES DE SEÑAL, MÓDULO Y INCUBACIÓN
6. • BENEFICIOS
7. • RESPONSABILIDADES
8. • ACTIVIDAD 42



Firmas asociadas y lo que implica
Asociación, formalización y vinculación



TALLER ASOCIATIVIDAD, FORMALIZACIÓN Y BANCARIZACIÓN

Actividad virtual 3

El objetivo de este taller es que el artesano tenga presente el conocimiento de los pasos a seguir para organizarse y formalizarse; además de la conciencia de hacerlo en el momento en que ellos lo determinen.



El progreso
es de todos

Gobierno
de Colombia
Mincomercio



Grupo Yotojoloín-Mashumana



Debilidad: no contar con los recursos necesarios.

Oportunidad: Aprovecha lo que se ha aprendido en el taller Todos los beneficios que nos brindan

Fortaleza: Crear nuestra Identidad con la idea de Todos

Amenaza: la irresponsabilidad de por parte de algunos compañeros

representante legal: Eustacia

Secretario: rina

Tesorrero: Ana

Veadores: rosa

Grupo Kalinchon



Grupo Mashumana

ACTIVIDAD

Formalización de una cooperativa o asociación a debido de las cualidades de acorda uno de los miembros se a ~~se~~ formalizado de la siguiente manera

Yabri's Gonzalez como Explicante por ser muy carismática y muy comunicativa

Estilita Izuana como tesorero por ser buena con los números su carismática y es muy respetuosa

Vessica Gonzalez como Secretaria es buena escritora de computación

Elena Josayo como vocal es colaboradora comunicativa todos-

Adores Rosa Gonzalez por ser personas mayores respetuosas

MARIA Gonzalez como fiscal es muy Neutral su carisma es bondadosa y muy caritativa con sus cosas.

asi se ha conformalizado la asociación o cooperativa de Mujeres de MASHUMANA

Representante Legal Yabri'

tesorero	Estilita
Vocal	Elena
Secretaria	Vessica
Vocales	ROSA & EVA
FISCAL	MARIANNA



Grupo Utkapü

Significados: Estar de acuerdo
sin una actividad
compartir el trabajo
identificar las habilidades
Debilidades de
cada uno.
para alcanzar la meta de
compartir el trabajo
Buena relación
" comunicación
Respeto
Confianza
Compromiso
Apoyo
10 Cualidades
Amable Voluntario
creativo Arcado
cívico puntual
responsable
honesto
humilde
cordial

Lider: es la persona que debe
estar al frente de una
organización; planifica,
organiza, dirige, informa
soluciona
Hacer un huerto:
Buscar los materiales
for. palo, alambre, madera
grapa, martillo, excremento de
animales, agua, semilla
pala, rastillo, sembrar
Milexi = busca el agua
Bemilda: va rastillas donde
se va hacer el huerto.
Misandra = Siembra
Mileca = busca los materiales

Mileca
Armanca los chivitos
prende la leña
buscar el agua
preparar el desayuno
hacer la mesa
lavar la suciedad
Bemilda
prende la leña
prepara el desayuno
ir al pozo con el chivo
Misandra
prende la leña
hacer la casa
atunde el tejido
preparar el almuerzo
Milexi
Armanca los chivos
preparar el desayuno
" buscar el agua
" lavar la mesa
cortar la comida a las gallinas

Grupo Patajatamana



Grupo: 1
- Integrantes

- Salomón Ipuana
- Antonia Ipuana
- Sonia Ipuana
- Oneida Gonzalez
- Keila Gonzalez
- Nemeio Ipuana

Mi MADRE Tierra
DE TU VIENTRE he
NACIDO Entre Los
Átomos y Particu-
las Mi gente.
Danzarón y llegue
AL Planeta.
- Agua de Manan-
tial, PARA
SACIAR Mi sed.

Grupo Paliyawaian

curso taller virtuales

* Rebeca Desarrollo humano
* Lizette comercial.

Nombre y Apellido	CI	f. de nacimiento
Yolima Silvana pushaina	1.124.543.220	07 - 10 - 2003
Glaudio pushaina	1.124.523.564	04 - 06 - 1994
Tasi pushaina	27.042.887	24 - 12 - 1945
Yanira Dalores pushaina	1.47.944.766	04 - 06 - 1988
Rito pushaina	1.147.944.557	26 - 08 - 1992
Esabel Maria pushaina fernandez	40.819.959	21 - 04 - 1969
Delsy Gonzalez rosado	40.877.843	22 - 09 - 1975
Irivka Sapuano	1.124.525.363	19 - 05 - 1997
Yasmin Ipuana	40.850.989	25 - 05 - 1970
Dorila pushaina	27.042-917	04 - 05 - 1945

Esta es la semana quinta es una semana con toda la semana que llega a su casa y entonces le brinda todo su respeto

* Gladys

La semana Gladys le brinda pero que todo a los niños, los silla y luego a otros cosas de la vida y se le tiene la brida abierta

* Tasy

La semana Tasy es muy amable con todos y entonces me dijo que sus visitas se vuelven sin que le haya brindado nada

* Rito

El curso es la cuota brindando respeto, cariño y etc en sus visitas

* Yuliana

La semana Yuliana es una persona muy respetuosa y amable con todos los que le etc

Grupo Matajuna

Secretaría
Dayany

Tesorera:
Evelina

Yarnita... es la que
la comunidad

Fatima elabora 3
nochilas en un mes

amen elabora 2 en un mes

arta del Carmen
elabora 2 chincheros en
un mes.

toia 1 chinchero en
un mes

poema - Grupo 1

Cuando surgen la
Luna su cara
Sonriente tras una
noche montañesa
Salto de Alegría
tratando de Alcanzar
que bueno es

Dios que sabio
que cosa tan
hermosa ha crea

canción - Grupo 2

ya amonace adora el
dia soplo un viento helo
el sol como un imman
globo se levanta apart
la niebla Dios
en su gloria ha
hecho Florecen un
nuevo dia

Grupo Jamuchera

primera grupo
Karluis La Luna
Yamolis
Elisabeth
La Luna poema
Si la luna hablara,
muchas historia
Serian diferentes

zito yo
Carmen
Ana Magdalena
Dorotea
el mar
El mar se ve a lo lejos
Hoyas temprano a quid
vado y me miraste
dulcemente con tus ojos de
luceros

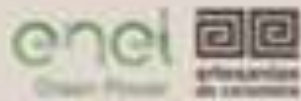


Contenido

- 1. • *¿Qué es autoestima?*
- 2. • *Actividad 1:*
- 3. • *¿Quién eres para mí?*
- 4. • *Actividad 2: el espejo de los nombres*
- 5. • *Actividad 3:*



Taller autoestima



TALLER AUTOESTIMA

Actividad virtual 4

El objetivo de este taller es inducir procesos de autorreflexión en los participantes, para fortalecer la confianza en si mismos y que esto sirva como base para su desarrollo. Al terminar se busca que los artesanos serán consientes de sus debilidades y fortalezas, con ánimo adquirir y habituarse a nuevas actitudes



El progreso
es de todos

Gobierno
de Colombia
Mincomercio



Grupo Jamuchera



Actividad Autoconocimiento

Entusiasmo
Liderazgo
INvolucración
SABIDURIA
ARMONIA
Belleza
ESPIRITUALIDAD
Trabajadora
Humildad

*

AMOROSA
NATURALEZA
AUTODISCIPLINAS

Autoconocimiento

América

AYUDAR
MOTIVADA
EJEMPLAR
REPETICIÓN
INTELENTE
COMPRENSIVA
ARMONIA

Grupo Utkapü

29-07-2021

Audi

mnen
i idT
S die
T a c l
o d i
S d g
e e
n
T
e

Linda

u n o e m
c d b d a
h e l i b
a p e c l
d e a e
o n d d
r d d
a i d
e
n
T
e

Carmen

A m i e s o
r a c n p b
ñ b A S e l
o l a c e
e J i e
e a
l

Virginia

i n i a n o n m
v n c t m b m o
a e a e l e r
n r n e n
z i z z
a a a

Grupo Flor de la frontera



Grupo Kamuschipa

Dar
Amorosa
Noble
inteligente
Tesoro
Zulia me gusta
Amable

Casera
Leal
Especial
Oira
Todos
inteligente
Linda
Dar
Elegante



Grupo Mashumana

Grupo Yotojoloín-Mashumana

25 Jun 2021

Nombre = Rosario Ipuana

Tema = Autestima

Actividad 1

Acrostico:

- R = responsable
- O = olvidadiza
- S = Sociable
- A = amigable
- R = Resuena
- I = idealista
- O = obediente

Quiero lograr grandes cosas con la artesanía prosperar y tener mi propio negocio

hey me siento dichosa por tener la dñia de saber tejer y por practicarla y me ha ayudado económicamente

yo recuerdo que en mi pasado observaba los tejidos de chinchero, modulos porque queria aprender

25 Jun 2021

Nombre = Rosa delia Ipuana

Tema = Autestima

Actividad # 1

Realizar un acróstico con cada letra de nuestro nombre donde vamos a decir nuestras cualidades

- A = asombrosa
- N = noble
- A = amigable
- D = Decidida
- E = encantadora
- I = Linda
- I = Inteligente
- A = admirable

29/2021

María Eugenia Ipuana

- M = No rabillosa
- A = amable
- R = Regia
- I = inteligente
- A = admirable

Quiero aumentar la producción

Soy artesana manteniendo mi cultura

la enseñanza de mis padres

Grupo Kalinchon

Artesanías Colombia
 Comunidad Kalinchon

Taller: autoestima

Actividad N° 1
 acrostico

KARINA
 o l a n e m
 l e t u n o g m
 e r g i r r a o n o
 g e o r a e t e
 e t e e t e e t e
 e t e e t e e t e
 e t e e t e e t e
 e t e e t e e t e

Karina Gonzalez

Artesanías Colombia
 Comunidad: Kalinchon

Taller: Autoestima.

Actividad: N° 1

Vamos hacer un acrostico.

Luleima
 n i l n a m
 i n e q m a
 d d g i á b
 a a a e i
 n T
 e a

Luleima Jusayu

Lista de Asistencia

Karina gonzalez
 Jesus Baez
 Neida Jusayu
 Luleima Jusayu
 Yrubi gonzalez
 Almira jusayu
 maria Epiyo

Grupo Patajatamana



Urbida

Yo soy unido

- Sinabá, Sái
- Sabe hacer
- Sabe tejer.

Nelsy

Yo Soy: Sonriente

- Atujasi atuja
- Saber trabajar / Ayatawa
- Amable

Estela

Yo Soy: Estudiosa

- Ayudadora / colaboradora
- Estudiosa
- Pendiente
- Cariñosa, amable

Roberto

Yo Soy: Religioso

- Ochwishi / Artesano ^{Comuneros} kutpera turija
- Pastor
- Amable
- Colaborador / Ayuda
- Responsable

Grupo Matajuna



Grupo Paliyawain





Contenido

- 1. • Taller autoconocimiento
- 1.1 • ¿Por qué es importante el autoconocimiento?
- 1.2 • Actividad



Taller autoconocimiento

"Desarrollando el camino hacia sus metas"



TALLER AUTOCONOCIMIENTO

Actividad virtual 5

Sensibilizar a los artesanos en la exploración interior de sus fortalezas y debilidades, teniendo en cuenta que esas propias capacidades los llevarán a buscar el cumplimiento de sus metas propuestas.



El progreso
es de todos

Gobierno
de Colombia
Mincomercio



Grupo Yotojoloín-Mashumana

Nombre: Ana delia I.

Mis Sueños y metas son:

- Tener mi propio negocio.
- Compartir mis conocimientos con jóvenes que quieran convertirse en artesanos como yo etc.

y hoy en día lo practico y me sustento con mis productos.

En mi pasado me dediqué a practicar las enseñanzas que me daban mis mayores, con tejidos de chinchorros, Mechillas etc.

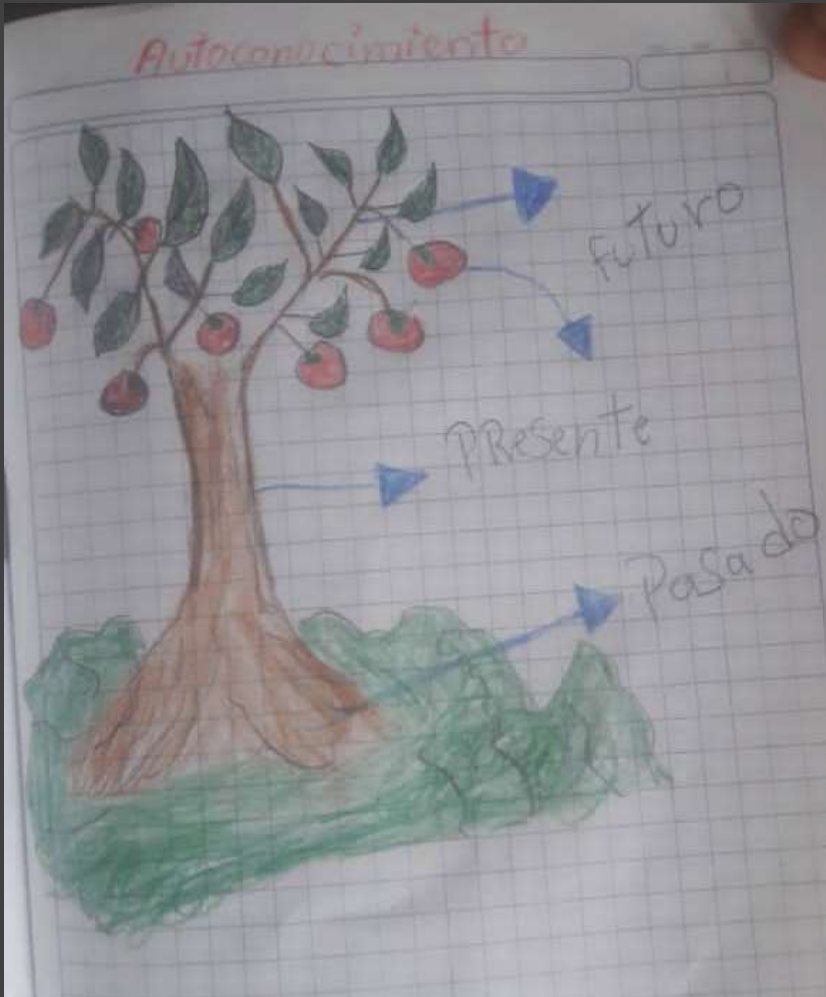
Mejorar cada día, con los aportes de los que me ayudan.

R = es posible
i = invaluable
N = Noble
a = amigable

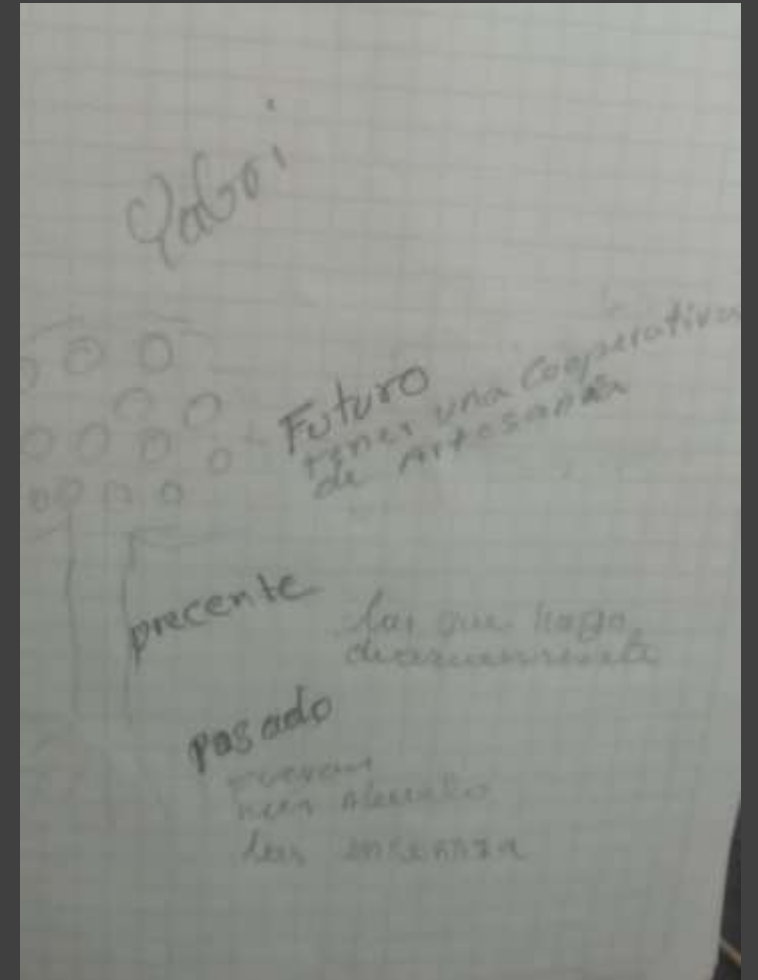
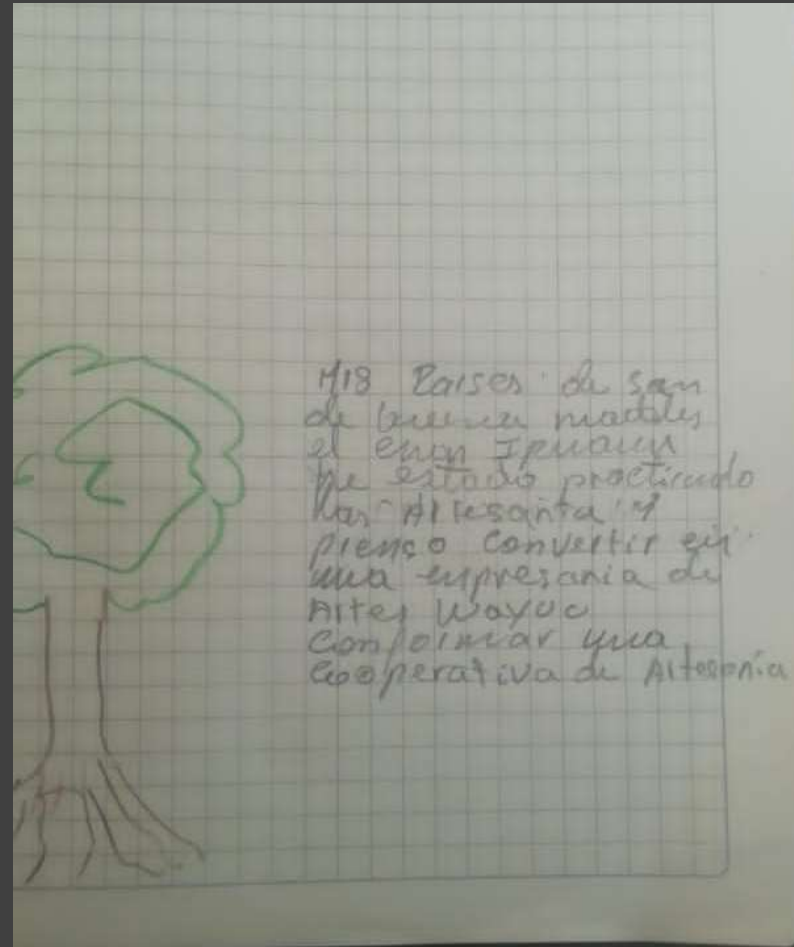
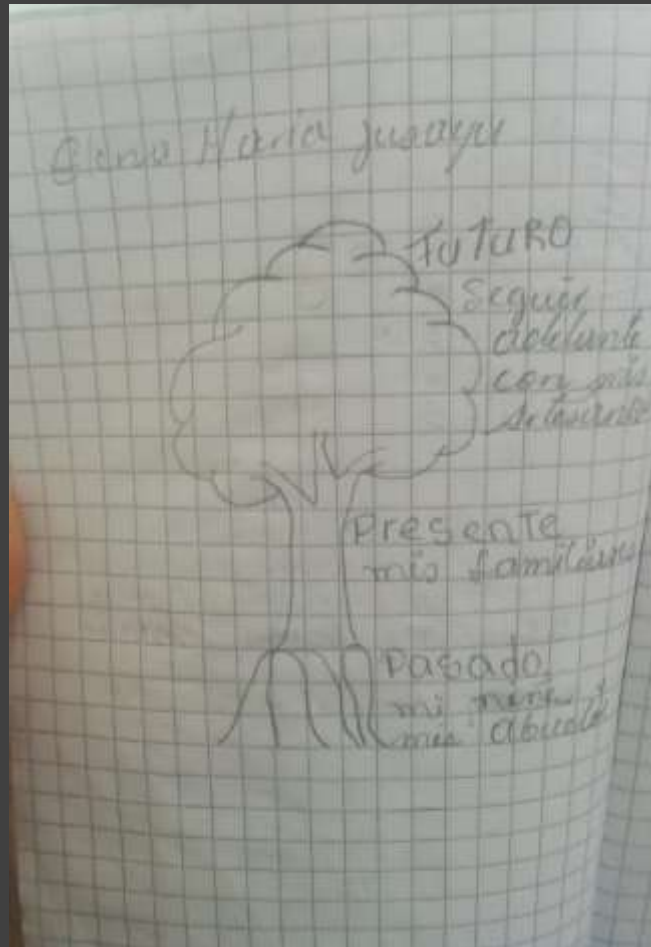
Soy artesana y ama de casa

Mi familia y mis valores

Grupo Jamuchera



Grupo Mashumana



Grupo Utkapü



Grupo Matajuna

Autoconocimiento - MATAJUNA

Motivaciones

- Bendición, que vengan y nos ayuden a perfeccionar.
- Los miembros de la comunidad aprendan más, sigan adelante. No tenemos sustento de otras cosas.
- Estamos agradecidos por que estén aquí, por su apoyo para que aprendamos más, antes yo no sabía nada, ahora he aprendido y estoy perfeccionando.
- La artesanía es mi motivación, porque aprendemos muchas cosas, hubo un taller en el que aprendimos sobre los mayores.
- Cada vez que vienen a los talleres aprendemos más y eso me gusta.
- Contentos de que traigan el tejido y la palabra, las artesanías.

Temores

- Algunos sienten que pierden el tiempo viniendo.
- Que los estén utilizando y no los paguen el precio justo, sino menos, mientras que hacen más con ellos en otros lados.
- A veces no somos congruentes de waknaipa, nnojot inatulair waun souin.

Grupo Paliyawain



ARTESANOS - Paliyawain

Motivaciones

- Aprender otro modelo otro diseño.
- recibir el pago justo por el trabajo
- Aprender y Aplicar otro diseño tradicional
- conseguir cliente para vender los productos
- pensar en nueva forma del producto con técnica que y sabemos
- Seguir aprendiendo hacer mas productos.

Temor

- Responsabilidad de cumplir.
- No tener tiempo: cumplir con la casa
- Cumplir con las obligaciones
- Aprender algo nuevo (mamá enseñó a hacer chinchorro)
- Miedo a la cosas y querer bien.
- Responsabilidad como líder y que la gente asiste

Grupo Patajatamana



Motivación

- Nuestra visita:
- Noticia de la feria
- Que fueran todos a Bogotá
- Conocer a otros, conocer el frío.
- Montar avión.
- Terminar bien el trabajo: que nos digan que está bien
- Que haya más trabajo

Temores

- Pare el trabajo con la lluvia
- Las enfermedades
- Los animales se enfermen
- Se acaben los hilos y no podamos terminar: Feria.

Grupo Kalinchon

Motivación

- 1 Necesidad.
- 2 Ver el producto que han elaborado.
- 3 Aprender y se memorizan los diseños.
- 4 Innovación para mejorar los productos.
- 5 Enseñarle a las nuevas generaciones para no olvidar el arte.

Temores.

- Que el producto quede mal, desairar.
- No vender los productos.
- diferencias generacionales.



Grupo Kamuschipa

TEMORES

- Tenga que mejorar la técnica, porque a veces me sale mal.
- A veces las cosas y los trabajos no salen bien
- Necesitamos trabajar, tener dinero para vivir ¿A quién le vendemos?
- Mejorar la calidad de vida

MOTIVACIONES

- Hacer las cosas bien y mejorar en lo que hago
- Tener más conocimiento, mejorar los productos, las técnicas, porque podemos mejorar
- Terminar con el trabajo para termina entregarlo bonitos, que salga bien, así aprendo más con las capacitaciones
- Buen vivir



Grupo Flor de la frontera

TEMORES

- Salga mal. Toque soltar cuando se va por la mitad, esto se debe por la lejanía, no estamos cerca
- No hay plata para comprar material
- No hay productos para vender en la feria, que están atrasados porque nos ocupamos en otras cosas.

MOTIVACIONES

- Porque ustedes vinieron aquí. Podemos preguntar, recibir observaciones, comentarios sobre lo que hacemos, estamos cerca.
- Ir a la feria, vender los productos. Nos gustaría aprender bastante, saber bastante para poder vender
- Tener más conocimiento, aprender más del tejido. Conservar nuestra cultura





Contenido

- 2.1 Planes y proyectos de vida
- 2.2 Actividad

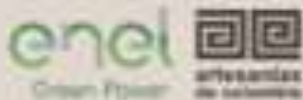
TALLER PLANES Y PROYECTO DE VIDA

Actividad virtual 6

Taller participativo en el que se busca que los participantes elaboren un Plan de vida a partir de una línea de tiempo, donde contemplen la artesanía como fuente fundamental de ingresos, satisfacción personal y tejedora de paz



Planes y proyectos de vida



El progreso es de todos

Gobierno de Colombia
Mincomercio



Grupo Utkapü

Utkapü 16 de agosto 2021
Mina Inana
CL 1

Plano de proyecto de la vida

Mi mamá Mina Góngola empezó a leer en Utkapü el 16 de diciembre 1995. Yo como Ana Góngola apoyo al papá cada semana. Juan de Dios

ahora = Ayudo después escribir las x en la Comarca Utkapü

futuro = Yo aprender a leer en Utkapü

Utkapü 16 de agosto 2021

Nombre: Susana Palmer
Cédula: 1.224.524.725

* Plano y proyecto de vida
x. Línea de tiempo.

Yo comencé a leer en Utkapü el 22 de diciembre del 2002. Y mi mamá me empezó a escribir en un colegio a los cinco años. Y de ahí empezó a estudiar. Y ahora me gusta muy orgullosa porque mi papá me apoyó y después me enseñó a leer. Y mi mamá me enseñó durante tres meses. Yo misma me enseñé a hacer mochilas, abanico de la luna y hamacas, etc.

Y ahora quiero seguir adelante con mis estudios para alcanzar lo que quiero. Y ahora como lo puse en la línea de tiempo. Yo voy para la escuela. Y ahora para que no perdamos el arte, los profesores dan una guía y entonces como mi mamá hace abanicos, estoy haciendo con ella de lunes a viernes y los fines de semana como sábado y domingo hago mis tareas, etc.

Y después me gustaría ser un gran militar, ojala que mis sueños sean cumplidos con lo que quiero, etc.

¿Que nos gustaría?

Nos gustaría que algunos de nosotros podamos registrar nuestra experiencia con otras artesanas de otras comunidades que nunca conocimos. Conocer nuevas costumbres en la familia artesanales, aprendiendo nuestras artesanías hechas por nosotros mismos conocer artesanos que no hemos visto igual que nosotros es decir de otros países, idiomas y convivir con nuevas personas aprendiendo colaborando con estas gentes que van hacer parte de nuestra familia. Aspiramos mucho fortalecer a través de nuestra artesanía con el favor de Dios.



Grupo Kalinchon



05 08 2024

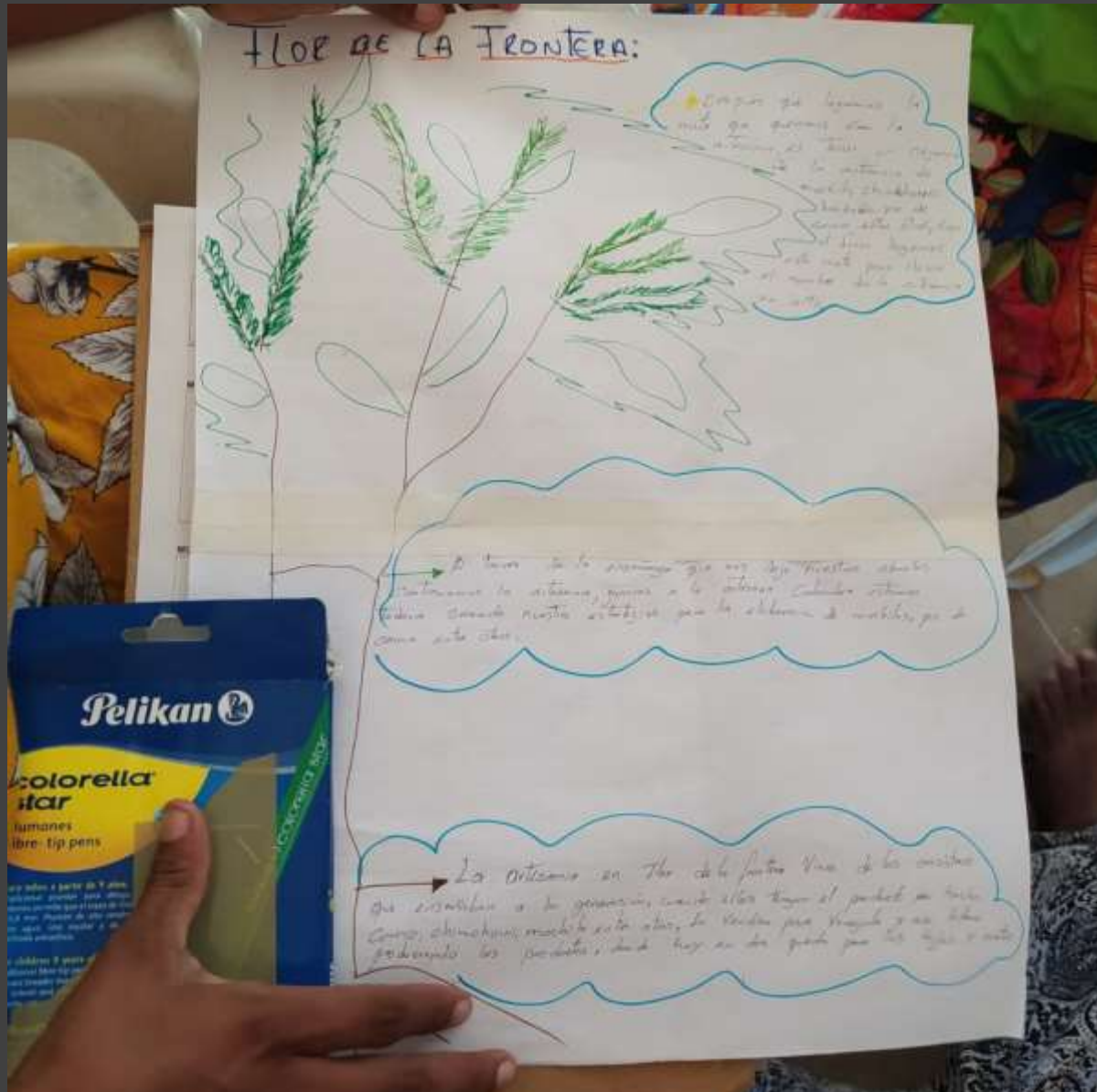
Antes: Kalinchon en años anteriores
Solo tenía una pequeña escuela y contaba
con un resguardo comunitario, había poca
ese tiempo 6 Casas habitadas pues no estaba
muy poblada, no se conocía la salida
y entrada hacia arriba y todo era
disperso

Presente: Hoy en día esta Comunidad
ha crecido y se ha acomodado
hoy contamos con aguas potables, luz
con paneles solares, nuestra escuela es un
poco grande, la Comunidad ha progresado
de manera lenta y buena

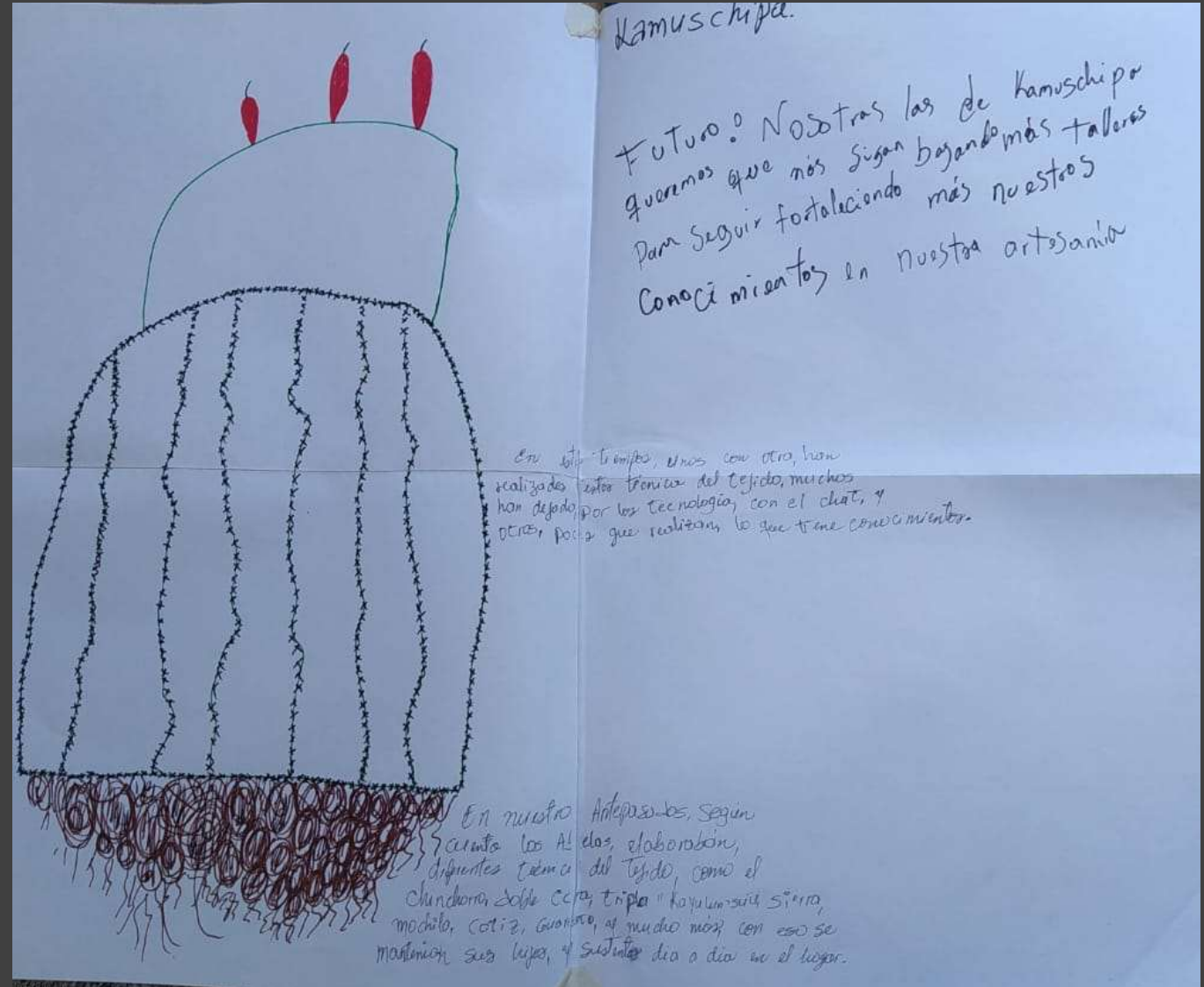
Futuro. En Futuro nos gustaría
~~que~~ agrandar o poblar nuestra Comunidad
ver a nuestros descendientes crecer, nos
gustaría lograr una organización de
Artesanías Indígenas Wayuu.
Progresar siempre será nuestro propósito

morit

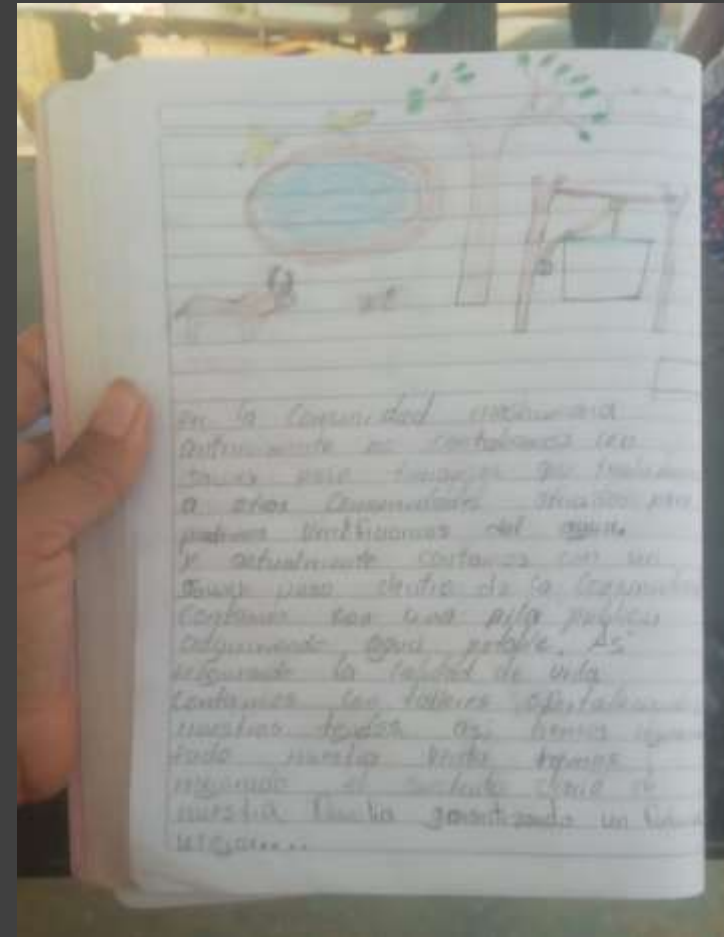
Grupo Flor de la frontera



Grupo Kamuschipa



Grupo Mashumana



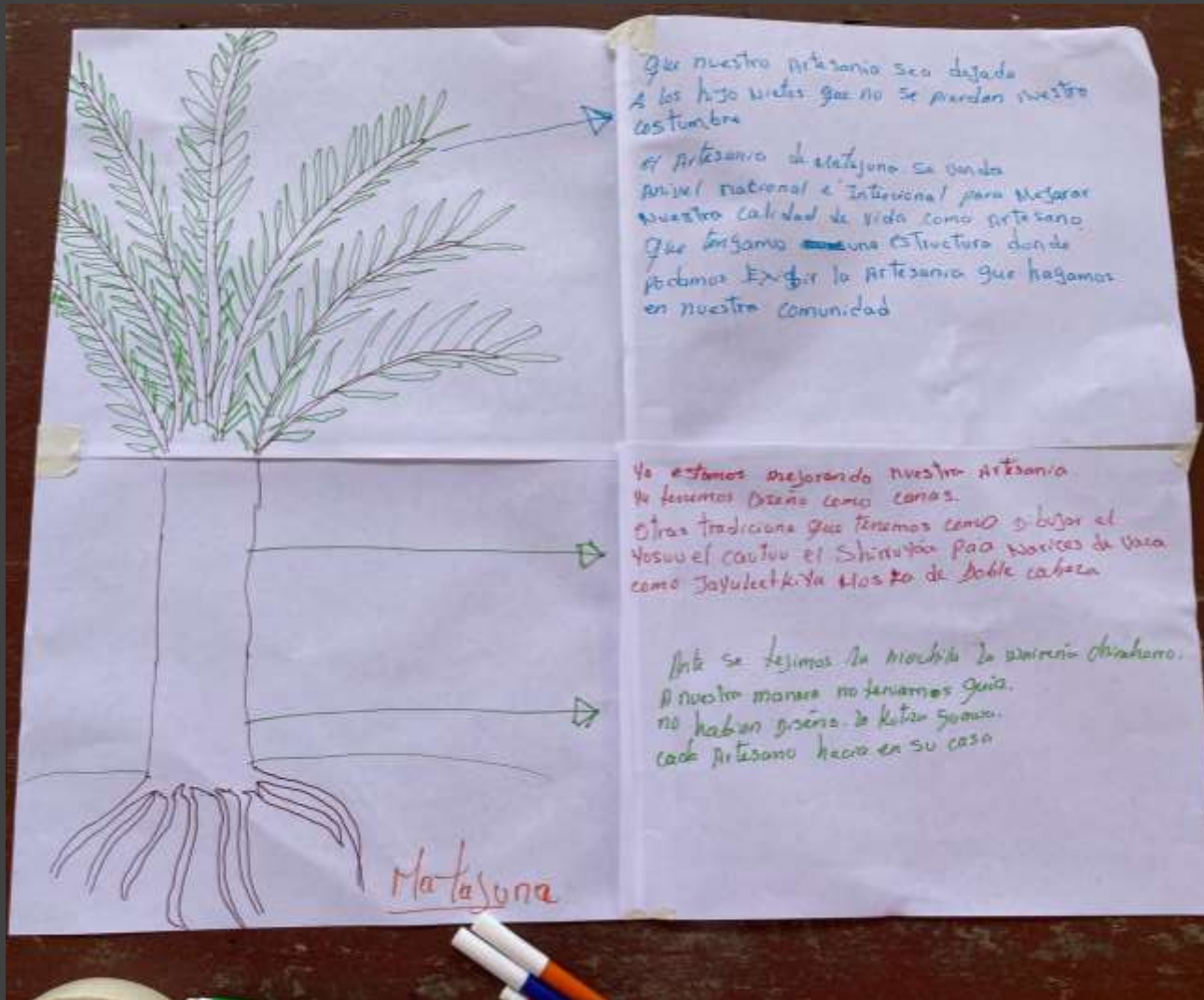
Grupo Patajatamana



Grupo Jamuchera



Grupo Matajuna





COMISIÓN DE VIAJE

ACTIVIDAD PRESENCIAL

METODOLOGIA	GRUPOS	RESULTADOS
<p>Visita presencial a las comunidades de sector 1, 2 y sector 3 para el desarrollo de actividades desde los diferentes componentes: Diseño, producción y desarrollo humano.</p>	<p>Matajuna Jamuchera Patajatamana Kalinchon Utkapü Paliyawain Cañaverál Flor de la frontera Kamuschipa Mashumana Yotojoloín- Mashumana</p>	<p>Se desarrollaron los talleres de trabajo en equipo, liderazgo y emprendimiento, formas y momentos de asociarse, autoestima y autoconocimiento. Se abordaron los temas que tienen que ver con el fortalecimiento del trabajo colectivo, las cualidades individuales como factor importante dentro del aporte al equipo. También una de estas actividades permitió la conversación sobre los temores y las motivaciones que tienen con respecto a la labor artesanal.</p>



El progreso
es de todos

Gobierno
de Colombia
Mincomercio



artesanas de colombia

“PIENSA BONITO,
HABLA BONITO,
TEJE BONITO...”

Hugo Jamioy, etnia Kamëntsá

