



**CONTRATO SENA ARTESANIAS DE COLOMBIA**

**FORMACION INTEGRAL DEL ARTESANO**  
**Region Occidente**

Lyda del carmen Díaz López

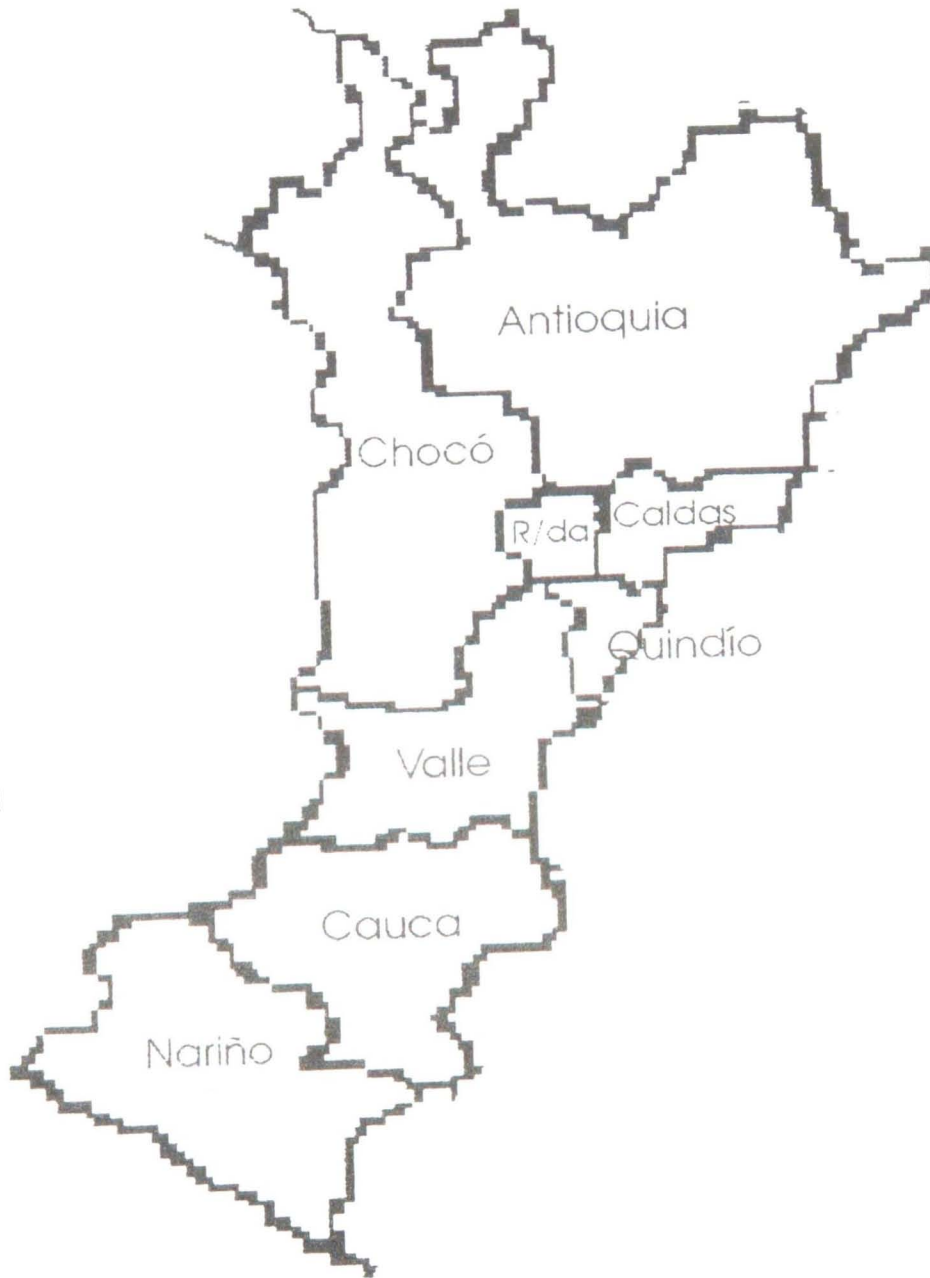
Junio 1994

# Regional OCCIDENTE

Lugares Ejecución Contrato SENA-Artesanías 1995

*de Colombia*

- COCCO
- El Valle
- Maqui
- Curubida
- Samana
- Decarido
- San Bernardo
- Chachajo
- Papayo
- Puerto Pizarro
- INDIO
- Armenia
- AUCA
- Bolivar
- San Juan
- Placetilla
- Angoni
- Los Milagros
- El Cidral
- Timbiqui
- Zona Paez
- Silvia
- El Tambo
- Piendamó
- ISARALDA
- Dosquebradas
- Santa Rosa de Cabal
- ALDAS
- Aguadas
- Salamina
- Marmato
- Marulanda
- ARIÑO
- Pasto
- Obonuco
- Sandona
- Jambo
- Ipiales
- Resg Yaramal
- Ricaurte
- San Isidro



Ministerio de Desarrollo Económico  
**artesanías de colombia s. a.**

## **REGION OCCIDENTE**

El informe de la Región Occidente del primer semestre de 1995, del Contrato SENA - Artesanías de Colombia S.A., corresponde al segmento del Plan de Operaciones aprobado por el SENA para dicho período.

En este sentido, el informe de este segmento del Plan abarca específicamente cursos-talleres y asesorías, actividades que hacen parte de los proyectos locales presentados, tanto por grupos artesanales como por entidades de apoyo al sector.

Otra parte del informe corresponde al proceso de concertación, tendiente a concretar un proyecto productivo artesanal para la zona de desastre del Cauca, soportado en el porcentaje determinado por la dirección del SENA para dicha actividad.

Es importante además señalar que de acuerdo a las directrices establecidas el SENA, en la reunión evaluativa de los primeros dos meses de ejecución del contrato y consistentes en el logro de un mayor número de beneficiarios del mismo, la responsable de la Región optó por replantear la actividad de Asesoría en Diseño para el desarrollo de nuevos productos, por ejemplo, en oro y plata en la localidad de Marmato - Caldas, para que fuese orientada por un experto en diseño



de joyas para el mercado nacional.

El replanteamiento consistió en redistribuir el valor total de la actividad y la intensidad horaria, programando nueve (9) asesorías más, para igual número de comunidades; igualmente cursos y talleres en nuevas localidades y la aplicación del Módulo Administrando.

## CARACTERÍSTICAS DE LA REGION

La Región Occidente está conformada por los Departamentos de Chocó, Antioquia, Caldas, Risaralda, Quindío, Valle del Cauca, Cauca y Nariño.

La población artesana de la región es bastante heterogénea en cuanto a niveles de satisfacción de necesidades básicas, oficios artesanos practicados, características socio-culturales y organizativas.

Se encuentra artesanía producida por comunidades indígenas, afrocolombianas, campesinas y urbanas, con prácticas artesanales diversas, en las que sobresalen los oficios de textilería, cestería, madera, joyería, cuero, cerámica, muñequería, trabajos de decoración y otros más.

La población de artesanos está conformada por 23.230 personas, de las cuales 60% son mujeres.

En estas cifras no se incluyen los artesanos procesadores del recurso natural ni la población dependiente de otras etapas de la producción artesanal, tales como los agricultores de especies utilizadas en la elaboración de artesanías, los comerciantes y los intermediarios.

De acuerdo a la problemática identificada en el proyecto regional y en los proyectos locales, presentados por las organizaciones artesanas y las entidades de apoyo, la capacitación más solicitada es la que incluye: cualificación de destrezas y habilidades, mejoramiento de la

pieza artesana, desarrollo de nuevos productos, movilización para la organización, fortalecimiento organizacional en aspectos empresariales, de gestión y contables, así como capacitación en estrategias de mercadeo, venta y exhibición, además de la alfabetización e instrucción básica .

Por lo anterior, en el Plan de Operaciones SENA, la Regional ha hecho énfasis en los cursos-talleres, asistencias técnicas y asesorías, de manera que nos permitan dar respuesta a las necesidades de capacitación identificadas con anterioridad.

## **OBJETIVOS DEL PLAN DE CAPACITACION**

Los siguientes son los objetivos específicos planteados para la Regional en el Plan de Operaciones:

Apoyar el proceso de cualificación laboral de la mujer, integrante importante de la fuerza de trabajo del subsector artesanal y pilar esencial del bienestar de las familias.

Mejorar la calidad del producto.

Mejorar la capacidad de participación del artesano en su proceso de formación y en la toma de decisiones.

Apoyar el desarrollo y cualificación de habilidades y destrezas en los oficios.

Estos objetivos se relacionan directamente con los establecidos para el proyecto regional, en el cual se define la política para la actividad artesanal del occidente y para el período comprendido entre 1994 y 1998.



## METODOLOGIAS EMPLEADAS

Estas se encuentran directamente relacionadas con el trabajo por proyecto y con las directrices planteadas en el documento "Metodología para el Programa de Formación Integral del Artesano", donde se especifican las diferentes estrategias de capacitación no formal para el subsector, los objetivos, duración y formas de ejecución, de acuerdo con características de la población artesanal, tales como: dispersión geográfica, trabajo en talleres individuales o familiares y características específicas de los oficios y materias primas.

La ejecución a través de proyectos es el eje central de nuestra acción institucional y se viabiliza a través de convenios de cofinanciación, tanto con los grupos organizados del subsector, como con entidades de apoyo gubernamental y ONGs y entidades de derecho público como los Cabildos indígenas. Lo anterior permite garantizar una acción continua en los grupos beneficiarios.

## COBERTURA DE LA CAPACITACION

La cobertura de este segmento del Plan de Operaciones se orientó hacia la atención de nuevos grupos y con los que se trabajó en el 94, de los cuales 17 están conformados eminentemente por mujeres, 4 por hombres y los restantes por hombres y mujeres. De éstos, dieciocho (18) son grupos indígenas y ocho (8) grupos afrocolombianos, los restantes pertenecen a zonas campesinas, pequeños poblados y capitales de departamento, con un total de 47 grupos atendidos en 43 localidades.

En cuanto a las actividades de capacitación, se realizaron las 38 sesiones programadas, con una asistencia de 970 artesanos (256 hombres y 714 mujeres).



También se llevaron a cabo 34 cursos - taller de los 24 programados, con un total de 890 artesanos participantes.

En total se ejecutaron 68 actividades de las 51 programadas en la Región. Se capacitaron 1.599 artesanos (475 hombres y 1.024 mujeres). inversión promedio por hora capacitación fue de \$ 10.637 y el promedio de horas por evento fue de 51 horas. (Cuadro 5).

## MECANISMOS DE EJECUCION

La ejecución se adelantó por contrato o convenios con ONGs y entidades gubernamentales del orden nacional y departamental, que han tenido experiencia en la atención del subsector, tales como: Fundación Centro de Estudios Económicos, FUCIE, en Nariño; Asociación de Trabajo Interdisciplinario, ATI; Fundación INGUEDE; Fundación FES y Corporación para el Desarrollo de Caldas; entidades gubernamentales como Corporación Autónoma Regional del Quindío; SENA Quindío; Gobernación del Quindío; DRI Nariño; Corporación Autónoma Regional del Valle del Cauca; Alcaldías de Aguadas, Salamina y Marmato en Caldas; de Istmina en Chocó y de Sandoná en Nariño.

La ejecución también se ha realizado a través de los convenios con organizaciones de base, tanto artesanales como étnicas, destacándose: la Asociación Artesanal Femenina, los Amigos de Tierras Lejanas, el Zaguán del Sombrero en Sandoná, la Junta de Acción Comunal de Casa Fría en Pupiales, la Cooperativa Artesanal de Aguadas, Santa Teresa y las Orientadoras de Guapi, los Cabildos Indígenas de Guambía, Páez de Silvia, Guanguí, Infí, Yaramal, Sol de los Pastos y María de Piendamó.

La estrategia de Convenios conduce a focalizar el apoyo de en los

componentes específicos de la actividad artesanal y a fortalecer la capacidad de gestión de las organizaciones, con la búsqueda de recursos para los demás componentes del proyecto.

Adicionalmente permite apoyar procesos de autoformación, donde el sujeto de capacitación es igualmente el ejecutor, dentro de un proceso horizontal, que en últimas redundará en la madurez de las organizaciones, en el fortalecimiento de los procesos de desarrollo local y en la generación de unidades de inversión local dentro de la sociedad civil.

## **PROYECTO ZONA DE DESASTRE, CAUCA**

Teniendo en cuenta que la prioridad de las comunidades afectadas y de la entidad creada por el gobierno nacional para la atención de éstas era la reubicación territorial y la titulación, el proceso de concreción del proyecto ha sido lento.

Se han identificado ONGs con presencia y credibilidad en la zona, para concertar la ejecución del proyecto con la coordinación, supervisión y control de NASA KIWE, entidad seleccionada por el SENA. De esta manera se logró la concertación con CENCOA, la cual viene orientando la definición del Plan de Desarrollo Paez de la zona alta, media y baja.

## **SEGUIMIENTO Y EVALUACION**

Para el proyecto de la Región Occidente ha sido prioritario el fortalecimiento de las actividades de monitoreo y evaluación; por este motivo se realizaron cinco (5) evaluaciones a proyectos que finalizaban su primer año.



Estas evaluaciones - en el Bajo San Juan, arrojaron resultados tales como: buen manejo e inversión del presupuesto; identificación de indicadores de sostenibilidad del recurso natural, utilizado en artesanías; relación horizontal entre el agente externo y la comunidad, en el que son válidos los saberes académicos y los tradicionales; debilidades en procesos de autogestión, por los vicios generados por el paternalismo estatal y privado con estas comunidades.

Se señalaron además necesidades en diseño, contabilidad, costos, fortalecimiento de oficios artesanos masculinos como la talla en madera, organización de centros de acopio, mercadeo y comercialización.

La evaluación en Guapi arrojó algunos resultados, entre los cuales se destacan: el buen manejo y aplicación del recurso, la adopción de innovaciones del producto, el fortalecimiento de los procesos autogestionarios y de organización a nivel municipal y las debilidades en aspectos básicos de manejo de otras tecnologías.

## COSTOS

En relación con los costos de las actividades de la Región, es importante señalar cómo la estrategia de convenios minimiza otros costos de tipo locativo y logístico fundamentalmente.

Los costos de las asesorías en diseño de esta fase de trabajo resultaron bajos (\$22.169 hora capacitación), por cuanto fueron de corta intensidad; los de evaluación igualmente, debido a que se compartieron costos con las entidades cofinanciadoras. Los cursos- talleres tuvieron costos mayores (\$12.107 hora capacitación), por su intensidad horaria, metodología y por las características especiales, a nivel profesional, de los instructores y talleristas.



## LOGROS Y PERSPECTIVAS

Ampliación de la oferta ocupacional de poblaciones con características de marginalidad como las de Nuquí y Jurubidá, con la iniciación de un proyecto de mediano plazo, que les permitirá el manejo productivo con criterios de sostenibilidad, de un recurso local como es la palma de Tagua.

Inició de un proceso de reflexión y evaluación de carácter cualitativo y cuantitativo de la Cooperativa Femenina Artesanal de Aguadas. Este proceso requerirá un trabajo de mediano plazo, a nivel de acompañamiento directo y asesoría espaciada, pero continua y a largo plazo.

De las asesorías en diseño se obtuvieron como resultado: Ocho diagnósticos de oficio y del producto, con igual número de propuestas de trabajo para el corto, mediano y largo plazo. Se mejoraron 20 productos, se rediseñaron 14, se generaron 7 nuevos prototipos, se seleccionaron 20 productos susceptibles de ser comercializados, se proyectaron 30 productos de cinco líneas de producción en maderas varias y se experimentó con 25 especies tintóreas silvícolas.

Para el corto y mediano plazo se prevee continuar con éstas acciones, garantizando así la sostenibilidad de la actividad y ampliación de la cobertura, en la medida en que se tenga oferta de proyectos por parte de las comunidades y/o entidades; proceso que se apoyará con la capacitación y asesoría en formulación de proyectos productivos.

## CONCLUSIONES

El proyecto Región Occidente ha contado con la participación dinámica del nivel local y departamental, fundamentalmente de los Departamentos de Nariño, Cauca y Quindío, requiriéndose una pro-



moción más agresiva en otras zonas, y posibilitando los encuentros regionales de intercambio de experiencias y proyección a largo plazo.

En la parte específica que compete a la relación contractual con SENA, se recomienda continuar con las actividades planteadas en el Plan de Operaciones 1994, del cual el presente es su tercera parte, y ampliar la capacitación a otros componentes y a otras localidades, que ya han tramitado sus solicitudes a ésta entidad.

Por último es muy importante fortalecer económica y operativamente la producción de materiales técnico-pedagógicos y divulgativos, ya que ellos se constituyen en un elemento importantísimo de dinamización de los procesos y ampliación de la cobertura.