



**Artesanías de Colombia S.A.
Subgerencia de Desarrollo
Centro de Diseño para la Artesanía y las
PYMES**

**Proyecto Minicadena productiva de la cerámica de la Chamba, El
Guamo, Tolima**

**Manuel Ramón Ortega
Técnico Administrativo
Subgerencia de Desarrollo**

Mayo 25 del 2.004

Sin arreglo Horno buenas condiciones	31032004		
Ultimas pruebas Horno Experimental	28112003	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Quema experimental. 100%. Éxito 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Alejandro Rincón ➤ Ramón Ortega ➤ Oscar Uriel Rodríguez ➤ Carmenza Rodríguez.
Prueba experimental	24032004	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Quema experimental. 100%, Sin Éxito. ➤ Sobre cocción ➤ Color grisáceo y no negro ➤ Factor presión, bares por libra PSI. 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Ramón Ortega ➤ Ingeniero mecánico Octavio Ayala (ITFIP). ➤ No participo Oscar Rodríguez
Prueba experimental	31032004	<p>Quema experimental. 98%. Éxito; 2% Sin Éxito “ parches rojos cero roturas” NOTA: 2% sin éxito, insignificante con horno tradicional. No por rotura, sino por color negro deficiente boñiga.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Alejandro Rincón ➤ Ramón Ortega ➤ Ingeniero mecánico Octavio Ayala (ITFIP). ➤ No participo Oscar Rodríguez
	18052004	Éxito 100%, pieza tipo exportación.	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Ramón Ortega

<p>1. Prueba Generadora De Confianza</p>		<p>Taller Rolando Prada. Color negro azabache. Rotura cero,</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Ingeniero mecánico Octavio Ayala (ITFIP). ➤ Promotora Sociales (Practicantes del ITFIP), Lorena Orjuela, Lorena Álvarez. ➤ Rolando Prada
<p>2. Prueba Generadora de Confianza</p>	<p>25052004</p>	<p>Talleres: Rolando Prada. Blanca Vásquez. Y Oscar Uriel Rodríguez Productos tipo exportación 100%.</p>	<p>Pendiente</p>

3. Relación de obstáculos de tipo: Técnico, social, cultural, que dificultan el funcionamiento permanente del horno y solución costo.

OBSTACULOS	INVENTARIO RELACIÓN	SOLUCIÓN	COSTO
<p>3.1 TÉCNICO</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ Impacto de nueva infraestructura para cocción. ○ El equipo requerido para el funcionamiento del horno. ○ Manipulación del combustible del gas por leña. ○ Operación de nuevas herramientas y 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Realizar pruebas experimentales cada 8 días, madurar manipulación de equipo y horno. Promoción y divulgación entre artesanos. ○ Agotar combustible actual y cargar 100% deposito. Realizar prueba y contar con planta móvil, para determinar consumo real por quema de 3,5 a 4 horas. Tanques de 	<p>1 X semana. 4 al mes.</p> <p>\$300.000,00 Cuantificar consumo real por quema</p>

3.2 SOCIALES	<ul style="list-style-type: none"> equipo. ○ Manipulación de presión y temperaturas ○ Manipulación de quemadores ○ Disciplina y constancia durante el proceso ○ Realización de controles estadísticos cada 15 minutos ○ Esfuerzo intelectual ○ Cocción por procesos, diferente al tradicional 	<ul style="list-style-type: none"> almacenamientos no contienen reloj de medir combustible líquido. ○ El instructivo actual mejorarlo a didáctico, facilitar medios prácticos a artesanos mínimo nivel intelectual. ○ Corregir instructivo actual: <ul style="list-style-type: none"> - La presión se toma con línea negra PSI del manómetro (libra por pulgada cuadrada PSI). Iniciar quema con 0.25 de libra o sea un cuarto de libra. - La línea roja del manómetro es igual a BARES unidad de presión = 1B = 14.7 de libra sobre pulgada cuadrada. ○ Cubierta, proteger horno de fenómenos naturales "Sol - Agua". Cercarlo, seguridad y aseo. ○ Identificar artesanos accesibles a cambios tecnológicos. ○ Involucrar talleres con dificultades en proceso de cocción. ○ Construcción futuros hornos: <ul style="list-style-type: none"> - Preparar operadores, generar habilidades, crear destreza, y autonomía en manejo de horno en el proyecto piloto. - En caso contrario desistir del proyecto de masificación de hornos. ○ Despertar interés social: 	<ul style="list-style-type: none"> \$400.000,00 Tentativo \$400.000,00 Tentativo \$400.000,00 Real \$2.000.000,00 \$400.000,00 \$500.000,00 \$2.000.000,00
--------------	--	--	---

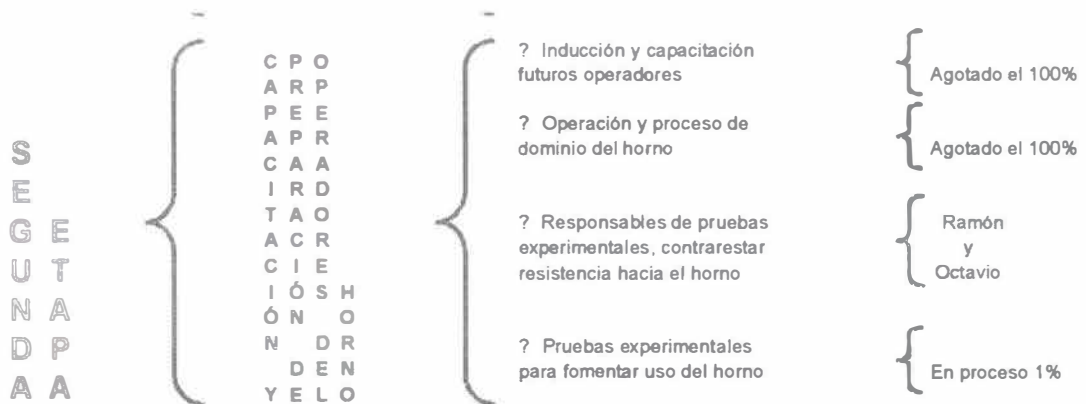
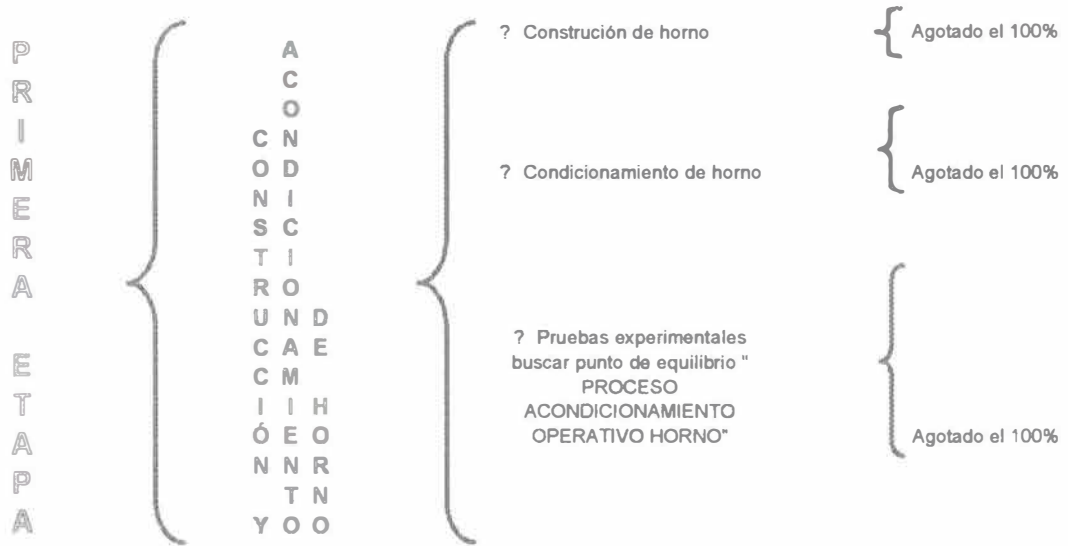
	<p>actividad.</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Tarea de cocción por cada uno de los talleres del clan familiar, mínimo cada 15 días sin lluvia. ○ Celos profesionales entre talleres y núcleos familiares. ○ Desconfianza por orientaciones impartidas, de actores diferentes al proceso de fabricación. ○ Resistencia a la organización productiva. ○ Incredibilidad al procesos experimentales, relacionado con oficio cerámica. ○ Escasa inversión de tiempo por mejorar y adquirir nuevos conocimientos. ○ Interés del 100% de actividades generadoras de ingresos inmediato en relación al proceso cerámico. ○ Bajo grado de responsabilidad de compromiso adquiridos con 	<ul style="list-style-type: none"> - Generar confianza entre talleres accesibles. - Proceso continuo de cocción cada ocho días. - Garantizar promedios mínimos porcentuales de desperfectos y rotura en piezas. ○ A futuro, modificar contrato, administración horno actual. Incluir interesado en apropiarse en nuevas tecnologías. Garantizar en contratos futuros consumo de combustible, masificar transferencia. ○ A mediano plazo, diseñar contratos de capacitación y auto dominio por módulos. Requisito para construir futuros hornos. ○ Capacitación, socialización de normas ambientales, responsabilidad de los actores del proceso artesanal, deterioro del medio ambiente y tala de bosques. ○ Organizar equipo de trabajo y valorarlo mediante contratos. 	<p>\$3.000.000,00</p> <p>\$300.000,00</p> <p>\$2.000.000,00</p> <p>\$1.000.000,00</p> <p>\$400.000,00</p>
--	--	---	---

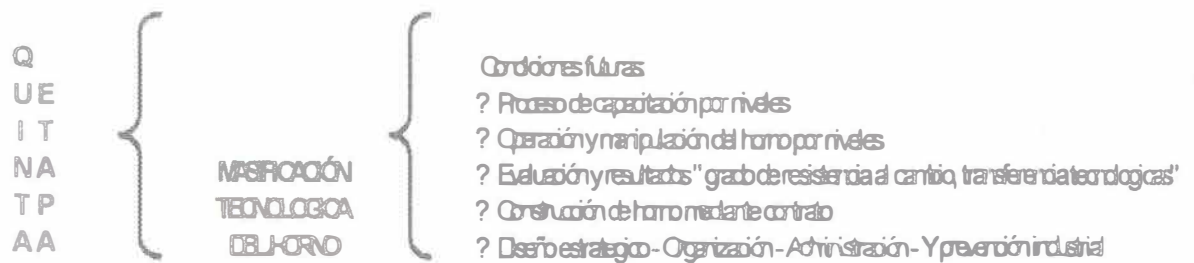
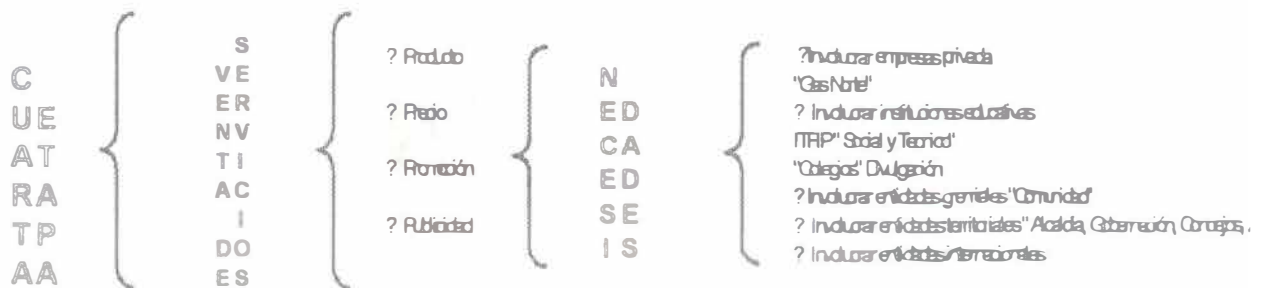
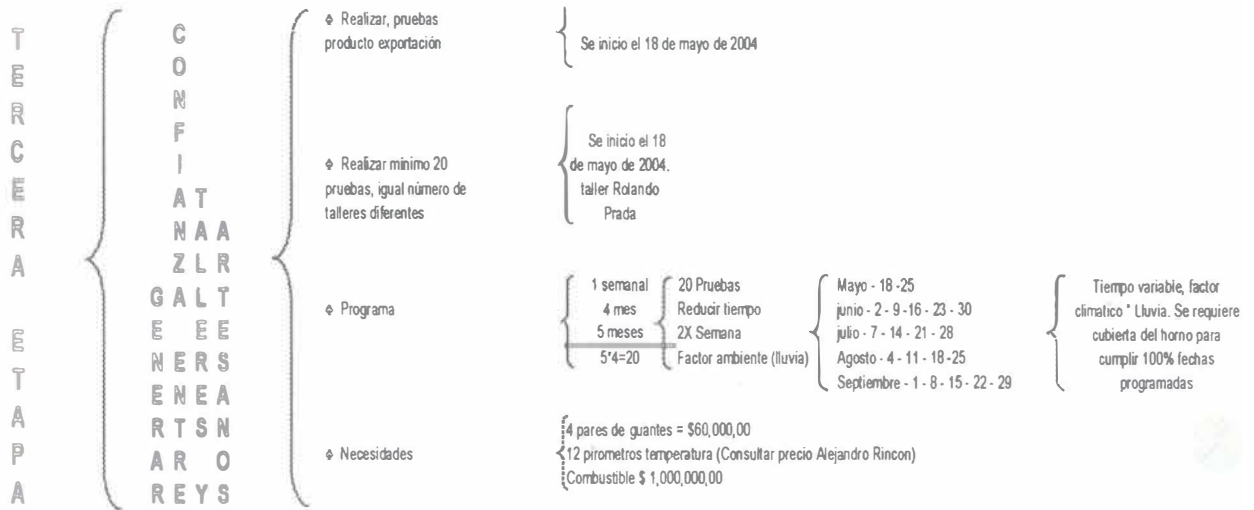
<p>3.3 CULTURALES</p>	<p>programas y terceras personas. 90% comunidad.</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Mínima proyección familiar para expandir negocio y crecer. ○ Alto grado de conformismo, generado por economía de subsistencia. ○ Resistencia al trabajo en equipo o comunitario. ○ Mínima planeación para consecución de metas. ○ Desconocimientos de factores competitivos. <p>Alto grado de despotismo y rechazo al entorno productivo “veredas”.</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Resistencia a los cambios. ○ Alto grado de egoísmo, personalismo, e ingratitud. ○ fuerte tradición de paternalismo. ○ Mínima vocación por superación intelectual y técnica, prevalece la crítica destructiva y 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Formular estrategias, valor agregado del horno: <ul style="list-style-type: none"> - Precalentamiento de piezas en horno. - Menor porcentaje de deterioro en piezas. - Temperatura apropiadas en piezas. - No afecta los factores naturales . ○ Condicionar. Capacitación en horno, operación técnica “ acreditado por la empresa” ○ Crear y consolidar cultura estratégica con personas y talleres amantes a los 	<p>\$1.000.000,00</p> <p>\$1.000.000,00</p>
-----------------------	--	--	---

	<p>evadir responsabilidades.</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Total convencimiento, las entidades del estado obligadas a liderar procesos. ○ Bajo grado de liderazgo. ○ Rechazos a principios organizativos, naturales – jurídicos. Prima el clan familiar. ○ Gran potencial por obtener resultados inmediatos desconociendo lo corto, mediano, y largo plazo. ○ Creencia de ser únicos y los mejores. “PREPOTENCIA. ○ Mínima vocación a la innovación y creatividad. ○ Número elevado, opositor al desarrollo de procesos y ejecutar nuevos diseños. ○ Ejecuta labores única por cubrir necesidades y responder compromisos económicos. ○ Alto potencial de labor productiva 	<p>cambios, mediante persistencia, permanencia, y continuidad de procesos.</p>	<p>\$1.000.000,00</p>
--	--	--	-----------------------

	sin: - principios, creencias, imagen, poco valor. Mínimos: propósitos, objetivos y metas		
--	---	--	--

PASOS REQUERIDOS QUE DEBE CUMPLIR LA TRANSFERENCIA TECNOLÓGICA DEL HORNO PARA SER RENTABLE Y FUNCIONAL EN EL CAMPO TÉCNICO, SOCIAL, CULTURAL Y ECONÓMICO.





NOTA: La empresa debe formalizar convenios con el ITFIP. Esta entidad educativa viene realizando aportes de recurso humano intelectual y técnico. Además, efectúa acompañamiento en las comunidades artesanales.

MANUEL RAMÓN ORTEGA GUZMAN
Técnico Artesanías de Colombia.